

#02/24

# MAGMETAL

MAGAZINE VAN ABVV-METAAL



STEM  
RK.  
KIES **3**



## Met 3 geraak je vooruit!



3 X SUCCES IN  
ONZE BEDRIJVEN

3 REDENEN WAAROM  
EXTREEMRECHTS GEEN  
STERKE KEUZE IS

PANELGESPREK MET  
ONZE DELEGES EN  
MELISSA DEPRAETERE

# In deze editie van MagMetal



**1 mei**  
Sterk werk in de kijker!



**14**  
**Ontmoet onze toekomst**  
10 jonge en sterke metallo's en metallina's met hun eigen verhaal.



**6**  
**Panelgesprek in het parlement**  
Vijf sterke delegees in gesprek met Vooruit-voorzitter Melissa Depraetere.



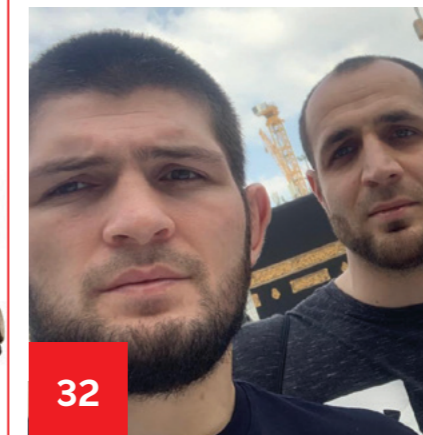
**22**  
**3 verhalen die inspireren**  
Onze delegees verzetten bergen!



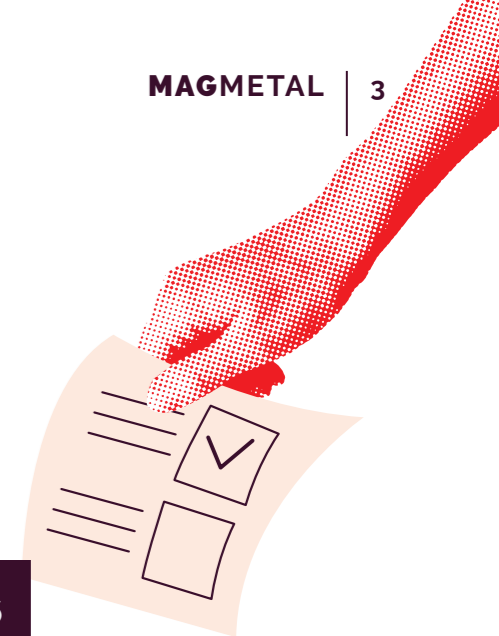
**28**  
**Sterk campagnevoeren**  
In gesprek met Kenneth Blomme.



**31**  
**3 redenen om voor 3 te stemmen**  
Boodschap van Miranda Ulens voor alle kandidaten!



**32**  
**De passie van onze metallo**  
Metaalcollega en MMA-vechter Elbrus strijdt op alle fronten.



**36**  
**Politieke verkiezingen '24**  
Extreemrechts versus de vakbond.



**40**  
**Interview met Judith Kirton-Darling**  
Focus op Europa.



**44**  
**Tentoonstelling Ferro non-ferro**  
Industriemuseum pakt uit met straffe expo over de metaalnijverheid.

# 1 mei is ...

... onze feestdag en strijddag.

1 mei is de dag van ons STERK WERK!

... dat we ons STERK WERK voor een betere wereld in de verf zetten.

... de dag waarop we ervoor strijden dat de toekomst rechtvaardiger, duurzamer, socialer en gelijkzamer zal zijn.

... van de socialisten in een gemeenschappelijke actie voor een rechtvaardige en duurzame wereld.

... de dag waarop we tonen dat wij, en wij alleen, het verschil maken.

... de dag waarop we onze impact op de wereld vieren: de opbouw van de sociale zekerheid en de creatie van de welvaartsstaat, allemaal dankzij de socialistische arbeidersbeweging.



Scan de code en bekijk de video online.



## RODE SOCIALE VERKIEZINGEN = KIES 3

Van 13 tot 26 mei zijn het de sociale verkiezingen, een kernmoment voor onze sociale democratie. In elk bedrijf met meer dan 50 werknemers kiezen zij hun vertegenwoordigers. Onze stem is krachtiger naarmate meer arbeiders ons steunen, waardoor we hun belangen steviger kunnen verdedigen tegen rechtse partijen die sociale rechten bedreigen, werkgevers die flexibiliteit en onzekere contracten pushen, en de uitdagingen van AI en digitalisering.

Een sterke vakbond is de beste garantie voor een samenleving met minder ongelijkheid. En een rode vakbond is dé vakbond die STERK WERK aflevert.

**“Socialisten in de regering maken het verschil!”**

## RODE POLITIEKE VERKIEZINGEN = WE WILLEN VOORUIT

En na de sociale verkiezingen zijn er de politieke verkiezingen: regionaal, federaal en Europees. Het wordt telkens weer gezegd, maar de volgende verkiezingen zijn de belangrijkste verkiezingen sinds lang. Het is de uitkomst van die verkiezingen op 9 juni die bepaalt welke kant onze samenleving opgaat. Breken rechtse populistische partijen ook bij ons door, met alle gevolgen voor onze sociale welvaartsstaat? Of slagen we erin om het tij te keren?

Want vergis je niet: socialisten in de regering maken het verschil!

### Enkele voorbeelden:

- Ondanks de energiecrisis is de gemiddelde Belg welvarender geworden. Volgens de Nationale Bank kan de gemiddelde Belg met zijn huidige inkomen 2,2 procent méér kopen dan in 2020 en volgens

het Planbureau was dat voor een gemiddeld Belgisch gezin zelfs 4 procent. En dat we onze index – mede dankzij de socialisten – hebben kunnen behouden speelt hierin een belangrijke rol;

- In 2022 lag de koopkracht van de doorsnee-Duitsers ruim 10 procent lager dan vóór corona. Voor de gemiddelde Belg bedroeg het verlies ‘maar’ 1 procent. Opnieuw ‘dank u automatische indexering’;
- We kenden de sterkste banengroei in de laatste dertig jaar;
- Op 1 april komt het minimumloon boven 2.000 euro bruto uit;
- In 2024 bedraagt het minimumpensioen voor een volledige loopbaan 1.640 euro netto, een inkomensstijging van bijna 350 euro in nauwelijks 4 jaar tijd.

Socialisten maken het verschil met hun STERK WERK, ook in de regering.

## RECHTS WERKT AVERECHTS

Als op 1 mei één boodschap luid en duidelijk moet klinken, dan wel: stop extreemrechts, stop het populisme dat onze democratie wil ondergraven.

De eerst een belangrijke horde: Vlaams Belang en N-VA mogen geen meerderheid halen in Vlaanderen. Dat is onze opdracht. De tweede horde: tegengif geven aan de populistische polarisatie die mensen tegen elkaar opzet.

**Samen zorgen we voor STERK weerWERK tegen racisme, uitsluiting en discriminatie.**

**1 mei is onze feestdag en strijddag**

MEI

13  
t.e.m.  
26SOCIALE  
VERKIEZINGEN

JUNI

9

VLAAMSE,  
FEDERALE EN  
EUROPESE  
VERKIEZINGEN

OKT

13

LOKALE  
(GEMEENTELIJKE  
EN  
PROVINCIALE)  
VERKIEZINGENMETALLO'S IN GESPREK MET VOORUIT-VOORZITTER  
MELISSA DEPRAETERE

## “De mensen verwachten terecht meer van de politiek.”

ang leve de democratie! Binnenkort trekken we twee keer naar de stembus. In mei kiezen meer dan 2,5 miljoen Belgen hun vakbondsvertegenwoordigers tijdens sociale verkiezingen. Een paar weken later – op 9 juni – zijn er dan weer belangrijke politieke verkiezingen (Vlaams, federaal en Europees). Om daarover te praten zette ABVV-Metaal vijf sterke delegees samen met niemand minder dan Vooruit-voorzitter Melissa Depraetere. Een gesprek over sociaal engagement, de problemen van de mensen en de oplossingen die we nodig hebben.

### ONZE METALLO'S ROND DE TAFEL

**Darline Vanderbeken**  
Hoofddelegee ScioTeq,  
West-Vlaanderen

**Gerry Vos**  
Hoofddelegee Harol,  
Vlaams-Brabant

**Tom Kumpen**  
Hoofddelegee Energizer,  
Limburg

**Tony Saelens**  
Hoofddelegee Plasman,  
Oost-Vlaanderen

**Mo Sabhaoui**  
Delegee Equans,  
Antwerpen

Actief zijn voor een vakbond of voor een politieke partij doe je niet zomaar. Waarom doen onze metallo's wat ze doen? Wat zijn hun drijfveren? Darline is al een hele tijd bij de vakbond en wil voornamelijk **een stem zijn voor wie zijn stem niet kan of durft te gebruiken**. “Dat is meestal ook de groep die er het meeste baat bij heeft dat hun stem gehoord wordt”, licht ze toe. Het is net door die stem te gebruiken om delegees van ABVV-Metaal te bevragen, dat Tom bij de vakbond terecht kwam. Hij wilde weten hoe alles werkte. “Na een tijdje vroegen ze of ik zelf geen delegee wilde worden.” Hij wordt gedreven door **mensen te helpen en ervoor te zorgen dat ze ergens terecht kunnen met hun problemen**. Tony zette zichzelf da weer in de kijker door zijn mondigheid: “Ik ben mondig en sta mijn mannetje tegenover de werkgever. Dat is de reden waarom ze mij indertijd gevraagd hebben om op de jongerenlijst te staan.” Sindsdien geraakte hij keer op keer verkozen. Zijn stokpaardje? **“Ik vind het zeer belangrijk om een eigen mening te hebben en daar ook voor op te komen.”** ▶

## “Problemen oplossen, naar elkaar luisteren en zorgen dat iedereen erop vooruitgaat: dat zijn mijn drijfveren.”

Gerry Vos

Hoofddelegee Harol, Vlaams-Brabant

**Mo pikt daarop in:** “Ik kom al mijn hele leven op voor mensen, ook toen ik nog geen delegee was. **Als ik dingen zie die niet correct zijn, dan reageer ik daarop.** Ik kan niet tegen onrechtvaardigheid.” In **de fabriek is er dan ook** niet alleen de kant van de werkgever. Er is ook de kant van de werknemer en die telt evenzeer. Zo ziet Gerry het ook. **“Problemen oplossen, naar elkaar luisteren, zorgen dat iedereen erop vooruitgaat: dat zijn mijn drijfveren.”** Die hulp kan ook heel praktische vormen aannemen, zoals helpen met papierwerk, dat steeds vaker digitaal verloopt. Want, aldus Gerry, sommige mensen hebben het daar moeilijk mee, waardoor ze in de problemen komen.

**Als het over drijfveren gaat, blijkt er niet al te veel verschil te zijn tussen de fabrieksstraat en de Wetstraat. Want ook de kersverse Vooruit-voorzitter ging in de politiek om op te komen voor gewone mensen en ervoor te zorgen dat ze het beter krijgen.** Melissa vertelt: “Toen ik nog leidster was bij de Chiro was er een mama die opeens haar kindjes niet meer stuurde. Achteraf bleek dat ze het lidgeld niet kon betalen. Ik vond dat zeer erg en onrechtvaardig. Ik kom zelf uit een arbeidersgezin. We hadden het niet breed maar we kwamen ook niets te



kort. Het lidgeld voor de Chiro bedraagt 25 euro per kind per jaar. Dat is niet veel en toch kon dat gezin dat niet betalen. Via het OCMW werd nog geprobeerd om een oplossing te vinden, maar dan merk je hoe ingewikkeld dat allemaal is voor die mensen, waardoor ze uiteindelijk opgeven. De kindjes bleven voortaan thuis, terwijl ze zoveel deugd hadden van die zondagmiddagen met de Chiro. Ik kon mij daar niet bij neerleggen. Op zo'n moment besef je dat je het heft in eigen handen moet nemen. Daarom doe ik aan politiek.”

Een politiek of syndicaal engagement is vandaag de dag niet altijd gemakkelijk. Er heerst veel ongenoegen in de samenleving. Krijgen onze delegees de appreciatie die ze verdienen voor het werk dat ze doen? **Voor Gerry zijn de sociale verkiezingen de perfecte graadmeter.** Een goed resultaat betekent dat de mensen appreciëren wat je voor hen doet. Maar dat is niet altijd evident. “Vorig jaar heb ik heel hard gediscussieerd met de directie over een koopkrachtpremie. Ons bedrijf maakte winst, maar op basis van de sectorale cao was er geen verplichting om een premie te betalen. We hebben lang geprobeerd om toch een premie te krijgen, maar dat is niet gelukt, omdat we de juiste tools niet hadden.”

Ook Tom komt uit een pittige periode van overnames, herstructureringen en zelfs een bijna-faillissement. **“In periodes van grote onzekerheid kijken alle werknemers naar de vakbond.** Dat zie je vandaag ook bij Van Hool. Veel mensen beseffen dan pas hoe belangrijk een vakbond is. Wij hebben gevochten voor de toekomst van onze fabriek. Daar krijgen we vandaag veel respect voor. Maar ik heb ook geleerd dat je nooit voor iedereen goed kunt doen.”

Mo zoomt in op de verscheidene rollen van de vakbondsafgevaardigde: “Je bent advocaat, diplomaat, brandweerman, psycholoog én pispaal. Het is moeilijker en complexer dan vroeger. Er komt heel veel bij kijken. Sommige collega's komen niet alleen met hun persoonlijke problemen bij jou, maar ook met die van hun vrouw, kinderen en zelf tantes of nonkels.” Toch blijft het een heel boeiende job, wat Mo betreft. Darline beaamt dat je als delegee hard moet werken, maar teert op de dankbaarheid die ze krijgt wanneer ze voor iemand is opgekomen. “Als het misgaat, ben je inderdaad ook wel eens de pispaal. Zeker als er ontslagen vallen of als het economisch minder gaat. Daar moet je tegen kunnen.”



Melissa maakt de vergelijking tussen vakbond en partij. Wie rechtstreeks in contact komt met ABVV-Metaal en Vooruit en concreet door hen wordt geholpen, is hen doorgaans ook gunstig gezind. Het is de perceptie naar de buitenwereld toe die vaak moeilijker ligt. “De negativiteit komt vooral van mensen die denken nooit een vakbond nodig te hebben. Bij Vooruit is dat ook zo.” Er is veel frustratie in de samenleving over ‘de politiek’. Veel mensen hebben het gevoel dat er te weinig rekening wordt gehouden met hun bezorgdheden. Melissa kan dat begrijpen: “De mensen verwachten terecht meer van de politiek. Dat is de reden waarom wij zo sterk inzetten op koopkracht, betere lonen en lagere facturen.”

Wat zijn dan die bezorgdheden? Onze vakbondsafgevaardigden weten natuurlijk heel goed wat er leeft op de werkvloer. De mensen blijken vooral wakker te liggen van hun portemonnee. Gerry beaamt dat er vandaag veel werkende mensen zijn die moeite hebben om rond te komen. Mo knikt bevestigend: “Ook veel tweeverdieners hebben het moeilijk, dat zie ik elke dag in mijn syndicaal werk.” Het valt Gerry op dat vooral alleenstaanden worstelen,

zeker als ze kinderen hebben. Het helpt niet dat er momenteel veel tijdelijke werkloosheid is bij hem op het bedrijf, want ook dat tast de koopkracht aan van een grote groep mensen. En dan worden mensen creatief. Zowel Gerry als Mo kennen steeds meer mensen die 's avonds bijkussen als flexi-jobbers om de facturen te kunnen betalen, een kwalijke evolutie volgens beide heren. In combinatie met tijdelijke werkloosheid is flexi-werk trouwens opletten geblazen. Gerry klaagt aan: “Ik ken mensen die 's avonds soms een paar uur gaan flexi-jobben. Maar als je die dag ook tijdelijk werkloos bent, dan heb je geen recht meer op een uitkering. Daar zou iets aan gedaan moeten worden.” Mo stelt het nog scherper: “Het is de taak van politici om ervoor te zorgen dat mensen met één volwaardige job kunnen rondkomen, zonder dat ze er daarnaast nog van alles moeten bij pakken.”

Als vakbond heb je ook een rol te spelen om de koopkracht van de mensen een duwtje in de rug te geven. Darline geeft de loonbonus of cao 90 als voorbeeld. “Dat is zeer welkom voor ons, want als je vandaag naar de Colruyt gaat en ziet hoeveel een volle winkelkar kost ...”

**Vooruit erkent dat de koopkracht van de mensen onder druk staat. Voor de socialistische partij is dat dan ook hēt thema van de verkiezingen.** Melissa: “Ik vind het schrijnend dat dit voor andere politieke partijen geen prioriteit is. Wij moeten **continu strijd leveren in de regering om de koopkracht te versterken.** We hebben ooit de btw op energie naar 6 % gebracht. Die werd later – toen we niet meer in de regering zaten – opnieuw verhoogd naar 21 %. In 2022 hebben we de btw met veel moeite terug naar 6 % gebracht. Dankzij de vakbonden en de socialisten werden vanaf 2022 ook de minimumlonen verhoogd.”

## “Het is de taak van politici om ervoor te zorgen dat mensen met één volwaardige job kunnen rondkomen, zonder dat ze er daarnaast nog van alles moeten bij pakken.”

Mo Sabhaoui

Delegee Equans, Antwerpen

**“Ik wil een stem geven aan mensen die hun stem niet kunnen of niet durven gebruiken.”**

**Darline Vanderbeken**

Hoofddelegee ScioTeq,  
West-Vlaanderen

Maar er is meer nodig, weet ook het Vooruit-kopstuk.

“De **loonnormwet moet terug op tafel komen**, zodat vakbonden opnieuw marge hebben om te onderhandelen over hogere lonen.” Een **fiscale hervorming** is eveneens prioritair voor de socialisten, zodat wie werkt netto meer overhoudt. “We hebben daar onlangs een poging toe ondernomen, maar het voorstel dat op tafel lag werd getorpedeerd door de liberalen.”

**Met de loonnormwet betreedt de politica gevoelig syndicaal terrein.**

**Tony:** “Wij krijgen dat niet meer uitgelegd aan de mensen op de werkvloer. Als een bedrijf goed presteert, dan mag daar toch iets van terugvloeien naar de werknemers? De voorbije jaren hebben we alleen maar kunnen onderhandelen over een eenmalige corona- en koopkrachtpremie. Het wordt tijd dat we opnieuw kunnen onderhandelen over hogere brutolonen. Daar moet dan inderdaad een fiscale hervorming aan gekoppeld worden, zodat er netto meer overblijft.”

**Behalve koopkracht, zijn er natuurlijk meer uitdagingen en problemen waar werknemers vandaag nog over piekeren.** De combinatie werk-privé bijvoorbeeld. Voor ouders met kleine kinderen is het

niet gemakkelijk om alles georganiseerd te krijgen, weet Darline. Ze looft de uitbreiding van het ouderschapsverlof dankzij Vooruit, maar meer is nodig volgens haar. Ook de eindloopbaan is een bezorgdheid voor vele arbeiders, zowel de leeftijd als het bedrag dat je ontvangt. **Tony:** “Mijn schoonvader is onlangs op pensioen gegaan en hij moet twee flexi-jobs doen om zijn levensstandaard enigszins op peil te houden. Ik begrijp ook wel dat je als gepensioneerde niet evenveel kan verdienen als iemand die werkt, maar soms is het verschil wel heel groot. Als je geen eigen huis hebt of als er een energiecrisis is, dan hakt dat er zwaar in.”

**Er heerst ook te veel onzekerheid** bij werknemers wat de eindloopbaan betreft. Vakbonden en werkgevers moeten elke twee jaar cao's sluiten om de huidige regeling inzake SWT en

landingsbanen te verlengen. Tom geeft aan dat veel mensen bezorgd zijn of SWT nog wel zal bestaan als zij aan de beurt zijn. “Ik ken genoeg collega's die het recht op SWT vlak voor hun neus verstrengd zagen worden. En wat als we na de verkiezingen een rechtse regering krijgen die het vervroegd pensioen minder toegankelijk maakt?”

**In één adem met de eindloopbaanproblematiek wordt er ook al lang gesproken over werkbaar werk. Maar wat is dat precies? Dat is voor iedereen anders.**

**Gerry** legt uit: “Als delegee weet ik dat het niet eenvoudig is om daar concreet werk van te maken. Vooral oudere werknemers hebben het moeilijk. Het is niet voor niets dat er zoveel vijftigplussers ziek uitvallen. Dat hangt samen met het optrekken van de pensioenleeftijd.”



**“In periodes van grote onzekerheid kijken alle werknemers naar de vakbond.”**

**Tom Kumpen**

Hoofddelegee Energizer, Limburg

als lasser toen hij 16 jaar was. Op zijn 60e is hij op pensioen gegaan. Nog langer werken was voor hem niet meer mogelijk.” Wat het pensioenbedrag betreft, is er alvast een steen verlegd. “Wij hebben hard gestreden – opnieuw samen met de vakbonden – om het minimumpensioen te verhogen naar 1.640 euro netto voor mensen die een volledige loopbaan hebben. Daar mogen we zeker trots op zijn, al besef ik dat er nog een weg te gaan is.”

**Migratie is ook een thema waar veel mensen bezorgd over zijn. Dat merk je aan het succes van het extreemrechtse Vlaams Belang in de peilingen. Trekt dit zich door naar de werkvloer?**

Volgens **Gerry** alvast wel. “We moeten ook niet ontkennen dat er problemen zijn wat migratie betreft. Maar er is een grens. **We zijn allemaal mensen en we moeten respect hebben voor elkaar.** Als er op het werk iemand over Vlaams Belang begint, dan zeg ik altijd dat die partij niet aan de kant van de

werknemers staat. Het zijn verdoken kapitalisten, die tegen vakbonden zijn en de sociale zekerheid willen uitkleden.”

Voor extreemrechts is migratie dé oorzaak van al onze problemen, aldus Tom. Veel mensen laten zich daaraan vangen. “We hebben vandaag veel gepraat over koopkracht en over hoe belangrijk dat is voor de mensen. Vlaams Belang speelt daarop in door te zeggen dat migranten, vluchtelingen, Walen, ... met het geld gaan lopen en alles in de schoot geworpen krijgen. Dat is een simpel verhaaltje dat nergens op slaat, maar waar ze wel veel stemmen mee halen. Als delegee is het ook onze taak om dat discours te doorprikken.”

**En dat blijkt dagelijkse kost voor onze delegees.**

**Tony:** “Bij ons op het bedrijf werken dertig verschillende nationaliteiten. En ja, soms zijn er discussies en problemen maar in het algemeen wordt er goed samengewerkt.”

Migratie krijgt zeer veel aandacht in de media, maar wat Tony betreft zijn er andere prioriteiten. “Zoals Gerry zegt: extreemrechts is er niet voor de werknemer. De oplossingen voor onze problemen zullen niet van hen komen.”

#### Een ander geluid komt van Mo:

“Extreemrechts mag dan wel verwerpelijk zijn, veel mensen maken zich wel oprecht zorgen over migratie.” Als kind van gastarbeiders, hij is sinds 1971 in België, heeft hij nooit anders geweten dan dat migratie een issue was. Volgens Mo zijn er problemen – die moeten we niet doodzwijgen – maar is er ook veel onwetendheid. Wat meer praten met elkaar zou al veel helpen, aldus Mo. Het migratievraagstuk is een complex thema en er bestaat geen wonderoplossing. “Alleen een Europees beleid, met **meer controle aan de buitengrenzen en een rechtvaardige spreiding van vluchtelingen over de lidstaten** kan voor een oplossing

zorgen. Ook economische ontwikkeling en vrede in de landen van herkomst is belangrijk.” Mo beziet het zo: je moet in de eerste plaats vermijden dat mensen hun land willen ontvluchten. “Door tal van maatregelen kun je dus tegemoetkomen aan de reële bezorgdheden van mensen over migratie.”

**Vooruit weet:** voor extreemrechts is migratie hêt verkiezingsthema. Het is een thema dat sterk leeft. Het probleem is dat de oplossingen van Vlaams Belang – zoals een **volledige migratiestop – niet realistisch** zijn. “Mo zei het daarnet heel goed. Migratie is een complex vraagstuk en er zijn verschillende maatregelen nodig om het beter te kunnen controleren. Trouwens, in elk land waar extreemrechts aan de macht gekomen is, hebben ze het migratieprobleem niet opgelost. Wat ze wél gedaan hebben is in de zakken van de mensen zitten.” Het eerste wapenfeit

**“Als een bedrijf goed presteert, dan mag daar toch iets van terugvloeien naar de werknemers? Het wordt tijd dat we opnieuw kunnen onderhandelen over hogere brutolonen.”**

#### Tony Saelens

Hoofddelegee Plasman,  
Oost-Vlaanderen

van de extreemrechtse regering Meloni in Italië was dan ook de afschaffing van de pensioenextra's van mensen met een laag pensioen. “Het zijn jammer genoeg meestal diegenen die geneigd zijn om extreemrechts stemmen, die daar ook het grootste slachtoffer van worden.”



**“Ik ben politica geworden om dezelfde redenen waarom jullie delegee zijn geworden: opkomen voor gewone mensen en zorgen dat ze het beter krijgen.”**

#### Melissa Depraetere

Vooruit-voorzitter

De toekomst van ABVV-Metaal staat als een rots in de branding; daar hoeven we geen moment aan te twijfelen. We hebben het genoeg gehad om tien jonge vakbondsmilitanten te ontmoeten, sommigen nieuw in het vak, anderen met al wat meer ervaring. Terwijl enkelen nu nog een beetje aarzelend aan de start staan, staan anderen vol vuur klaar om hun nieuwe avontuur te beginnen bij de komende sociale verkiezingen. Ze worden omringd door ervaren krachten, maar de komende jaren zullen ze zelf hun koers moeten bepalen. Waarin zijn ze sterk? Wat drijft hen? Hoog tijd om eens nader kennis te maken ...

# Tien jonge en sterke metallo's en metallina's met hun eigen verhaal

**“Ik ben sterk in rechtvaardigheid.”**

**Romelio Cobas Romero**

Maak kennis met **Romelio**, een trotse Cubaan met een diepgewortelde socialistische overtuiging. Hij kan met trots zeggen dat hij in zijn jonge leven slechts één keer de 1 mei-stoet heeft gemist, en dat blijft voor hem een spijtige gebeurtenis. Zijn Cubaanse roots dragen ongetwijfeld bij tot zijn vastberadenheid om zich volledig in te zetten voor het vakbondswerk. Sinds bijna een jaar werkt hij bij Volvo Cars en is hij al actief betrokken als militant.

Voor de jongeren die bij Volvo werken, is werkzekerheid van cruciaal belang. Als ze zeker kunnen zijn over hun job, kunnen ze ook met vertrouwen naar de toekomst te kijken, blijven groeien op hun werk en hun job met plezier uitvoeren. Daarnaast gelden voor jongeren ook welzijn en veiligheid op de werkvloer als belangrijke basisrechten.

**Waarom zouden jongeren moeten stemmen?**

Het is belangrijk dat de juiste mensen

je vertegenwoordigen. **Romelio** heeft een mening over alles en **gelooft sterk dat hij zijn collega's moet beschermen wanneer iets niet correct verloopt**. Hij zal altijd opkomen voor rechtvaardigheid, want dat staat voor hem boven alles.

Ondanks zijn zelfvertrouwen vindt hij het toch allemaal spannend. Hij wenst ook alle anderen die zich inzetten voor de belangen van jongeren veel succes toe.

**“Ik ben sterk in empathie.”**

**Kaily Cheyns**

**Kaily**, de volgende jongere die we aan jullie voorstellen, heeft al drie jaar lang haar sporen verdiend als militant bij Daikin Oostende. **Ze zet zich in om nieuwe mensen te verwelkomen en overtuigt hen om lid te worden van ABVV-Metaal.**

Wanneer er problemen opduiken, staat Kaily klaar om te noteren, te bellen en versterking op te roepen indien nodig.

**Ze is een echte teamspeler.**

Wat haar kandidatuur betreft: Kaily nam pas op de laatste dag de definitieve beslissing om ervoor te gaan. Hoewel ze zich misschien wat onzeker voelt over de komende uitdaging, is ze een echte durver. Ze heeft haar onzekerheid opzijgezet en heeft de sprong in het diepe gewaagd.

Kaily blinkt uit in empathie; ze luistert naar problemen en neemt ze serieus. Indien mogelijk onderneemt ze zelf actie. Ze staat op de lijst voor het CPBW, omdat ze het cruciaal vindt dat **iedereen veilig kan werken en op een goede manier met elkaar kan samenwerken**. Ergonomie voor zowel jongeren als ouderen liggen haar nauw aan het hart.

Ze kijkt er enorm naar uit om de komende weken haar strategie samen met het team te bespreken en aan de slag te gaan.

**Waarom zouden jongeren moeten stemmen?**

**Omdat jongeren een stem verdienen op de werkvloer**, en Kaily is vastbesloten om die stem te laten horen. ▶

**Romelio Cobas Romero**

- Leeftijd: 22 jaar
- Werkt bij: Volvo Cars Gent



**Kaily Cheyns**

- Leeftijd: 24 jaar
- Werkt bij: Daikin Oostende



**“Ik ben sterk in het sociaal zijn en zeggen wat ik moet zeggen.”**

Haiko Goemann

‘Double trouble’ bij Volvo Group in Gent, want deze tweeling doet alles samen: sporten, werken, carpoolen ... maar ook opkomen voor hun collega’s. Jong en sterk wordt in dit geval dubbel zo sterk! Ze trotseren dagelijks meer dan 100 km, puur voor de leuke collega’s, en niet te vergeten: de Goemann-familie is goed vertegenwoordigd bij Volvo, met zus, papa, nonkel en neef die er ook werken. De zus gaf in ieder geval uiteindelijk de vakbondsmicrobe door.

Haiko werkt al 3,5 jaar bij Volvo Group op de Captum-afdeling. Hij geeft aan

dat hij toch ook even heeft moeten nadenken en dat hij pas na 2 à 3 keer vragen overstap is gegaan. Jelco volgde zijn broer al na 6 maanden en werkt als materiaalbeheerder op de Final Assembly. Ook hij heeft goed nagedacht voor hij zich kandidaat stelde. Maar voilà, ze gaan er nu volop voor.

**“Ik ben sterk in dienstverlening.”**

Jelco Goemann

Ze zijn nog aan het leren en aan het ontdekken wat vakbondswerk allemaal inhoudt door goed te luisteren en observeren tijdens vergaderingen. Maar ze staan ook klaar om de eerste hulp

te bieden bij problemen op de vloer. Ze willen jongeren ook een zetje in de rug geven om beter te worden in discipline, zoals op tijd komen, omdat ze weten dat dat echt van pas komt, vooral als je net begint met werken.

**Waarom zouden jongeren moeten stemmen?**

Omdat werkzekerheid en een vast contract als jonge starter belangrijk zijn, en daar strijdt de vakbond voor. Daar zijn Jelco en Haiko beiden duidelijk in: ze staan klaar om hun collega’s te steunen. Of ze nu verkozen worden of niet, ze zullen blijven helpen.

**“Ik ben sterk in er 200 % voor gaan als ik ergens mijn tanden in zet.”**

Kenzo Haeyaert

Ondanks zijn jeugdige 28 jaar, kan Kenzo absoluut niet als onervaren worden bestempeld. Hij staat volop in het leven, zowel met zijn gezin als op het werk. Voor hem voelt het vakbondswerk heel natuurlijk aan. Tijdens zijn schooljaren stond hij altijd paraat om oplossingen te vinden voor problemen, en hij neemt zijn verantwoordelijkheid uiterst serieus. Hij is iemand waarop je steeds kunt rekenen.

Rood is zijn kleur, dus de keuze voor ABVV-Metaal lag voor de hand. Zeker omdat een collega-delegee van ABVV hem onder zijn vleugels nam.

De afgelopen vier jaar heeft hij als jongerenopvolger actief deelgenomen aan het CPBW en als reserve bij de ondernemingsraad. In de eerste jaren was hij volledig gefocust op het leren van het syndicaal werk, maar de laatste

twee jaar heeft hij ook echt zijn weg gevonden in de fabriek. In het begin was dat niet eenvoudig, want als nieuweling krijg je niet zomaar het vertrouwen van de oudere werknemers. Je moet echt hun respect verdienen. Maar na enkele vastberaden optredens bij incidenten heeft hij zijn plaats weten te veroveren.

**Waarom zouden jongeren moeten stemmen?**

Omdat een correcte verloning en controle daarop van cruciaal belang zijn voor starters. Kenzo merkt op dat jongeren vaak hun loonstrookjes niet bekijken of niet juist kunnen interpreteren, maar het is essentieel om dit te leren. Daar kunnen de verkozen jongeren bij helpen.

**“Ik ben sterk in communicatie.”**

Kioni De Mulder

Kioni, een veelzijdige jonge vrouw, is een ware duizendpoot bij Volvo. Als ‘reserve’ voor twee teams vult ze alle lege plekje op, waardoor ze overal komt en alles ziet.

Dit is ook een van de redenen waarom ze zich bij de volgende verkiezingen verkiesbaar stelt als jongere. Ze wil de zaken die ze op de werkvloer ziet en die niet kloppen, aanpakken. Het kan gaan over veiligheidskwesties, maar wat haar het meeste stoort: gebrek aan respect op de werkvloer. Ze pleit voor respect tussen teamleden en voor teamleiders die op een correcte en professionele manier met hun teams omgaan.

De collega’s van ABVV-Metaal hebben dit ook opgemerkt en na enige twijfel hebben ze Kioni overtuigd om ervoor te gaan. Voor haar staat rechtvaardigheid boven alles. Hoewel er nog veel te leren valt, zit haar instelling helemaal goed.

Hoe kan ze als jonge vrouw haar stem laten horen? Door duidelijk haar mening te geven. Ze wil altijd constructief en eerlijk zijn, en de waarheid vertellen in plaats van zaken verdoezelen.

**Waarom zouden jongeren moeten stemmen?**

Omdat we jonge mensen op de werkvloer nodig hebben die niet afwachten, maar actie ondernemen wanneer dat nodig is. Respect voor elkaar is immers van vitaal belang. ▶

## Jelco & Haiko Goemann

- Leeftijd: 22 jaar
- Werken bij: Volvo Group Gent



## Kenzo Haeyaert

- Leeftijd: 28 jaar
- Werkt bij: CNH Zedelgem



## Kioni De Mulder

- Leeftijd: 24 jaar
- Werkt bij: Volvo Group Gent

## “Ik ben sterk in onderhandelen.”

### Anil Palit

In 2020 maakte **Anil** zijn debuut bij het comité voor preventie en bescherming op het werk (CPBW) van CNH. Het was een uitdagende start, aangezien er aanzienlijke tekortkomingen waren op het gebied van veiligheid binnen het bedrijf. Vaak moest Anil zichzelf verdedigen om zijn rol als afgevaardigde te vervullen. Maar vastberadenheid loont. Hij blijft vastbesloten om bij de volgende verkiezingen opnieuw een bijdrage te leveren, gedreven door trots voor het werk dat hij en het CNH-team de afgelopen vier jaar hebben verricht en willen voortzetten.

Anil koestert nog steeds de ambitie om de directie voortdurend onder druk te zetten, om werknemers van veel informatie te voorzien en om te laten zien dat hij bereid is om bergen te verzetten wanneer dat nodig is. Goed geïnformeerd zijn en het lef hebben om standvastig te onderhandelen zijn

essentieel, evenals af en toe realistisch zijn en verlies kunnen accepteren zonder het gevecht op te geven.

Hij zal zich verder toelagen op het **bevorderen van werkbaar werk** en zal blijven samenwerken met oudere werknemers in de werkgroep die zij hebben opgericht rond ergonomie en werkbaarheid op de werkvloer.

### Waarom zouden jongeren moeten stemmen?

Als de vakbond er niet zou zijn, dan pas zou je merken **wat je allemaal mist op de werkvloer**.

## “Ik ben sterk in een doel nastreven.”

### Chinouk Vermeersch

**Chinouk** heeft het vakbondswerk met de paplepel ingegoten gekregen; zijn vader is delegee bij Volvo Group en ook zijn stiefmoeder draagt de vakbond een warm hart toe. Met zijn energieke

uitstraling en stralende glimlach is hij helemaal klaar om zich volledig in te zetten bij de sociale verkiezingen. Maar naast zijn enthousiasme heeft hij ook een aantal belangrijke punten op zijn agenda staan: **inspraak op de werkvloer en het creëren van een positieve werkomgeving**.

Hij benadrukt het belang van overleg en inspraak bij veranderingen binnen het bedrijf. Hij wijst erop dat veel computerprogramma's die plannings maken, geen rekening houden met het menselijke aspect. De drang naar steeds meer snelheid en efficiëntie kan vaak contraproductief zijn op de werkvloer. Hij gelooft dat het geven van pauzes juist de productiviteit kan verhogen, in plaats van het continu volstouwen van de werktijd met steeds meer taken, wat uiteindelijk leidt tot minder kwalitatief werk.

### Waarom zouden jongeren moeten stemmen?

Omdat **overleg met de mensen op de werkvloer belangrijk** is voor ieders welzijn. Hij is vastbesloten om zich hier volledig voor in te zetten.

## “Ik ben sterk in behulpzaamheid.”

### Daria Kowalczyk

Nu ze twee jaar bij Volvo Cars werkt, voelt **Daria** zich klaar voor een nieuwe uitdaging: het syndicale werk. Hoewel het voor haar een grote stap is, is ze vastbesloten om ervoor te gaan. Als tiener was ze niet bijzonder sociaal, maar ze is overtuigd om nu verandering te brengen in haar sociale interacties. Ze is leergierig en absorbeert alle informatie die ze kan vinden; ze luistert tijdens vergaderingen en gesprekken aandachtig, omdat ze gelooft dat dit de beste manier is om alles te begrijpen.

Daria beschrijft zichzelf als **behulpzaam, vriendelijk** en bereid om **anderen te ondersteunen**. Deze drie eigenschappen zijn cruciaal voor een goede militant en hopelijk toekomstige afgevaardigde. Dus dat zit alvast goed.

Wat vindt ze belangrijk? Ze hecht veel waarde aan **goede communicatie tussen werknemers en de directie**. Ze beseft dat jongeren behoefte hebben aan

correcte informatie en antwoorden op vragen die ze zelf niet durven te stellen. Daria gelooft dat jongeren veeleer geneigd zijn om hun vragen aan leeftijdsgenoten te stellen dan aan hun supervisors.

### Waarom zouden jongeren moeten stemmen?

Omdat de **vakbond altijd achter je blijft staan en je steunt**, wat voor jongeren van onschatbare waarde is.

## “Ik ben sterk in gelijkheid.”

### Jerne Van Driessche

Op slechts 22-jarige leeftijd werd **Jerne** in maart 2023 al delegee bij ArcelorMittal, een prestatie die zeker indrukwekkend genoemd kan worden. Wanneer hij over zijn rol als delegee praat, straalt Jerne van enthousiasme; het lijkt echt in zijn bloed te zitten. Hij gelooft sterk in **directe communicatie**, wat voor hem betekent dat hij regelmatig door de fabriek wandelt

wanneer daar tijd voor is, om te luisteren naar wat er op de werkvloer speelt. Zijn lokale roots spelen hierin ook een rol, aangezien hij veel mensen bij Arcelor kent, zoals ouders van vrienden en vrienden zelf. Hierdoor is hij zeer toegankelijk en benaderbaar voor zijn collega's.

Jonge werknemers bij Arcelor stellen vaak vragen over zaken als verloning, premies en cao's. Jerne vindt het cruciaal dat iedereen toegang heeft tot dezelfde informatie, ongeacht de vraag of ze lid zijn van de vakbond of niet, en dat **iedereen gelijke kansen** krijgt.

### Waarom zouden jongeren moeten stemmen?

De vakbond is belangrijk om je vakantie te regelen, om werkzekerheid te waarborgen en het instellen van een goed ploegensysteem, enz. De **vakbond is cruciaal** om ervoor te zorgen dat de problemen waarmee jongeren dagelijks worden geconfronteerd, effectief worden aangepakt door iemand die hun situatie begrijpt.

### Anil Palit

- Leeftijd: 27 jaar
- Werkt bij: CNH Antwerpen



### Chinouk Vermeersch

- Leeftijd: 22 jaar
- Werkt bij: Dana Belgium

### Daria Kowalczyk

- Leeftijd: 22 jaar
- Werkt bij: Volvo Cars



### Jerne Van Driessche

- Leeftijd: 22 jaar
- Werkt bij: ArcelorMittal Gent



## Jongeren van ABVV-Metaal en BTB veroveren het Europees Parlement

**O**p 2 april beleefden de jongeren van ABVV-Metaal Antwerpen en BTB Havens & Transport een unieke ervaring in het hart van Europa. Samen maakten ze een leerzame trip naar het Europees Parlement in Brussel, waar ze een exclusieve rondleiding kregen, gevolgd door een boeiend debat met MEP Kathleen Van Brempt.

Kathleen Van Brempt, die sinds 2000 lid is van het Europees Parlement voor de partij Vooruit, nam de jonge bezoekers mee op sleeptouw door de gangen van de Europese politiek. Haar jarenlange ervaring en inzicht in de politieke machinerie waren een bron van inspiratie voor de jonge en ambitieuze militanten en delegees.

Na de rondleiding volgde er een dynamische uitwisseling van ideeën en een vragenronde, waarbij cruciale politieke kwesties en diverse actuele

thema's aan bod kwamen. Dit was een uitgelezen kans voor de jongeren om **diepgaand inzicht te krijgen in de werking en het belang van het Europees Parlement.**

Nick De Jonghe van Atlas Copco deelde zijn enthousiasme over deze ervaring: "Het was zeer interessant om te zien hoe het er effectief aan toegaat. Bijkomend was ik onder de indruk van Kathleen haar enthousiasme, en het feit dat ze een groep jongeren ontving en met hen in gesprek ging."

Ook Anil Palit van CNH Antwerpen vond de inblik achter de schermen verrijkend: "Ik wist niet dat het zo interessant ging zijn om zo'n plaats te bezoeken. Nu zijn we meer op de hoogte van hoe het parlement werkt, het belang ervan, welke beslissingen er genomen worden, wat de impact ervan is, en waar de verschillende partijen zitten. Absoluut de moeite waard en een fijne ervaring."

# Onze delegees verzetten bergen!

**D**e delegees van ABVV-Metaal zijn de beste en de sterkste. Dat weten we allemaal. Maar

het kan geen kwaad om dat af en toe eens in de verf te zetten. Onze vakbondsafgevaardigden verzetten bergen! Ze staan dag en nacht klaar om hun collega's te helpen of stampen vanuit het niets een sterke syndicale werking uit de grond. In omstandigheden die niet altijd de gemakkelijkste zijn, geven ze met hart en ziel het beste van zichzelf. In dit artikel stellen wij u voor aan drie topdelegees: Patrick, Michael en Nicolas. Stuk voor stuk hebben zij de voorbije jaren sterk werk verricht. Ongeacht de uitslag van de sociale verkiezingen: hun verhaal is nu al een succes! ►

De vakbond met een ijzersterk verhaal en straffe standpunten: da's ons sterk rood.

**ABVV-METAAL,  
da's pas een vakbond.**

Da's  
**STERK.  
WERK.**  
ABVV-METAAL.



Patrick Monstrey (60 jaar) is hoofddelegee voor ABVV-Metaal op aluminiumbedrijf Remi Claeys in Lichtervelde. De onderneming maakte vroeger deel uit van Hydro, maar werd drie jaar geleden overgenomen door investeringsgroep Aurelius Group. Er werken ongeveer 162 mensen en er worden aluminiumbuizen gemaakt, bestemd voor de export.

Patrick en zijn team zijn helemaal klaar voor de sociale verkiezingen. De voorbije vier jaar werd dan ook enorm veel sterk werk verricht.

**IN DE WOORDEN VAN PATRICK:** "Vier jaar terug stond ik er helemaal alleen voor, nu hebben we tien kandidaten op de lijst staan. **Ons ledenaantal is ook enorm gegroeid: van 8 naar maar liefst 45 leden.**"

De sterke groei van ABVV-Metaal op Remi Claeys is er niet vanzelf gekomen, gaat hij verder.

**PATRICK:** "Dit is het resultaat van hard werken. Ik was zeer aanwezig op het bedrijf, ik luisterde naar de mensen en hielp hen met allerlei vragen. Ik

heb notitieboekjes volgeschreven met vragen van collega's. Ik ben er ook in geslaagd om faciliteiten af te dwingen om deftig aan vakbondswerk te kunnen doen, zoals een laptop en een bureau. Dat is zeer belangrijk."

Drie jaar geleden werd het bedrijf overgenomen door een investeringsgroep:

**PATRICK:** "Dat was een periode waarin veel mensen ongerust waren over hun toekomst. Die ongerustheid is er trouwens nog altijd, want vandaag gaan de zaken niet erg goed en is er veel economische werkloosheid. Maar wij zijn er voor de mensen. Zo helpen we hen bijvoorbeeld met het invullen en binnenbrengen van de stempelbrieven."

Op 16 mei zijn er sociale verkiezingen op het bedrijf. Voor Patrick – die 60 jaar is – zijn het de laatste verkiezingen. Maar de opvolging is verzekerd.

**PATRICK:** "Ik ben er zeer trots op dat we tien sterke kandidaten van ABVV-Metaal op onze lijsten hebben staan. Op de tweede plaats staat Sofie Foster en zij zal op termijn mijn rol als hoofdafgevaardigde overnemen. Ook mijn tweelingsbroer Wilfried staat op de lijst en diens zoon Bjarne. Ik heb er alle vertrouwen in dat het goed komt."

Een klein pronostiekje dan voor de verkiezingen van 16 mei?

**PATRICK:** "We houden de voetjes op de grond. Het is de kiezer die beslist. Vandaag hebben wij één van de vijf mandaten. We hopen dat het er drie worden. Wij verdienen dat!"

ADF Mechanics in Antwerpen is een bedrijf dat instaat voor het onderhoud en de revisie van petrochemische bedrijven zoals Bayer, BASF en Exxon. Er zijn 80 mensen aan de slag, waarvan 60 arbeiders. Het werk is fysiek zwaar (grote machines aansturen, werken op grote hoogte, ...) en er is ook veel werk. Recent werden nog enkele grote contracten binnengehaald.

Onze hoofddelegee ter plaatse is Michael Baeselen (39 jaar). Ook hij levert sterk werk. De vorige sociale verkiezingen stemden 95 procent van de arbeiders op ABVV-Metaal en werden alle mandaten – drie in totaal – binnengehaald. Op de lijst stonden zes kandidaten, maar vijf daarvan hebben het bedrijf ondertussen verlaten om ergens anders te gaan werken. Vanaf dan stond Michael er alleen voor.

**MICHAEL:** "Dat was niet evident, alles kwam op mijn schouders terecht en er was zeer veel werk te doen. Er is een groot verloop op ons bedrijf. De voorbije vier jaar heb ik hier veertien HR-managers zien passeren. Ook dat maakte het sociaal overleg er niet eenvoudiger op."

Maar opgeven staat niet in Michaels woordenboek. Hij vervulde zijn rol als delegee met verve en stond zijn collega's bij met raad en daad. Trots blikt hij terug op zijn verwezenlijkingen.

**MICHAEL:** "Ik ben erin geslaagd om een 'zuurpak-premie' binnen te halen, een toeslag van 15 procent boven op

# "Vakbondswerk, dat doe je met hart en ziel."

Michael Baeselen

Hoofddelegee op onderhoudsbedrijf ADF Mechanics

het uurloon wanneer werknemers in beschermende kleding moeten werken. Een paar jaar terug was hier ook een overname en heb ik mee onderhandeld om alles in goede banen te leiden (onder meer door een cao 32bis af te sluiten). Inzake veiligheid en opleiding werd eveneens heel wat vooruitgang geboekt."

Daarnaast ging Michael ook op zoek naar nieuwe kandidaten voor de aankomende sociale verkiezingen. Met succes, want er komen – naast hemzelf – nog zes andere mensen op voor ABVV-Metaal.

**"Het is belangrijk dat arbeiders een stem hebben op het bedrijf en dat er naar hen geluisterd wordt."**

Michael Baeselen

Hoofddelegee op onderhoudsbedrijf ADF Mechanics



## "Vier jaar terug stond ik er helemaal alleen voor, nu hebben we volle lijsten ingediend!"

Patrick Monstrey

Hoofddelegee op non-ferro bedrijf Remi Claeys

# “We krijgen veel vertrouwen van de collega's.”

**Nicolas Lowagie**

Hoofddelegee op BelGan

**Nicolas Lowagie (50 jaar) is hoofdafgevaardigde voor ABVV-Metaal op BelGan, een hoogtechnologisch bedrijf actief in de sector van halfgeleiders. BelGan nam drie jaar geleden ON Semiconductor over, het bedrijf waar Nicolas aan de slag was. Momenteel werken er 442 mensen, waarvan 297 arbeiders.**

**Sinds de overname door BelGan is er veel veranderd, legt Nicolas uit. NICOLAS:** “We maken werk van nieuwe halfgeleiders, die gebruikt worden in snelladers voor gsm's en laptops maar ook voor elektrische wagens. Het is de bedoeling om de komende jaren uit te groeien tot een toeleverancier voor de auto-industrie, maar dat is geen eenvoudige opgave.”

**Ook op persoonlijk vlak is er veel veranderd. Nicolas is namelijk nog niet zo lang aan de slag als hoofddelegee voor ABVV-Metaal. De vorige hoofdafgevaardigde is al een hele tijd buiten strijd wegens ziekte en Nicolas is de vervanger van dienst. NICOLAS:** “Ik begin mijn draai te vinden maar in het begin was het niet gemakkelijk. Er komt veel bij kijken en de mensen moeten natuurlijk geholpen worden. Het werk stopt ook niet om 17 uur, ook tijdens het verlof of 's avonds word je gebeld. Maar ik doe dit met zeer veel plezier.”

**Nicolas en zijn team kijken met een goed gevoel naar de aankomende sociale verkiezingen.**

**NICOLAS:** “Ik voel dat we veel vertrouwen krijgen van de collega's. We staan altijd klaar om op te komen voor de mensen en ik ga ervan uit dat

we daarvoor beloond gaan worden. Er staan ook drie nieuwe kandidaten op onze lijst.”

**In elk geval is er veel werk aan de winkel, besluit Nicolas.**

**NICOLAS:** “BelGan is een investeringsgroep uit Hong Kong. Dat is een andere situatie dan toen we nog ON Semiconductor waren. Vroeger ging het gemakkelijker om bepaalde dingen te realiseren voor de werknemers, zoals een bonus. Vandaag is dat minder evident. We staan als bedrijf ook voor grote uitdagingen. We willen een nieuw product lanceren en er werd ook veel geïnvesteerd. De komende jaren moet die investering renderen. Wij volgen alles van dichtbij op en waken erover dat de mensen krijgen waar ze recht op hebben.”



## Sterker dan sterk!

De verhalen van Patrick, Michael en Nicolas zijn stuk voor stuk inspirerende succesverhalen. Waarom? Omdat het verhalen zijn van gewone mensen met het hart op de juiste plaats. Het gaat over mensen die altijd klaar staan om te helpen en 'gewoon' hun best doen om van de wereld – te beginnen met het bedrijf waar ze werken – een betere plek te maken. Dat is waar het om draait in vakbondswerk. Dat is waar de delegees van ABVV-Metaal zo sterk in zijn. Samen verzetten ze bergen!

**“Mensen die altijd klaar staan om te helpen, dat is waar het om draait in vakbondswerk.”**

## STERK CAMPAGNEVOEREN

**“We houden nieuwe kandidaten geen wortel voor: vakbond is geven en nemen.”**

In dit interview spreken we met Kenneth Blomme, de 38-jarige hoofddelegee van ABVV-Metaal bij Bekaert Aalter. In 2008 kwam hij als rood 'groentje' voor het eerst op bij de jongeren. In 2012 was deze ruige metalloal hoofdafgevaardigde. Met de sociale verkiezingen van 2024 in zicht, werpt Kenneth samen met MagMetal een blik op de campagnevoering, de samenstelling van zijn team en de focuspunten van het ABVV bij Bekaert. Hij deelt inzichten over de strategieën die ze hanteren en de sterke punten van hun groep.



Naar de sociale verkiezingen van 2024 toe, bevinden we ons in de laatste fase van de campagne. Is de campagne bij Bekaert nu in de hoogste versnelling gekomen? Hoe benader je dit als hoofddelegee?

**KENNETH:** “We moeten onze campagne afstemmen op de tijdelijke werkloosheid op het bedrijf. Want het aantal aanwezige mensen is van invloed op onze strategie. We proberen strategisch te zijn in het plannen van onze activiteiten, waarbij we wekelijks iets organiseren zonder de collega's te overweldigen. Deze week (noot: interview afgenomen voor de paasvakantie) bijvoorbeeld hebben we onze kandidaten voorgesteld met een pamflet, nu de lijst bekend is. Volgende week verspreiden we opnieuw een brief, gevolgd door een bijeenkomst over werkloosheid.

**We passen ons aan aan de omstandigheden** en zullen na de paasvakantie onze campagne volledig opvoeren. **Digitale campagne is ook belangrijk;** we gebruiken e-mail, Facebook en WhatsApp, hoewel we proberen WhatsApp meer te beperken voor campagneberichten. Het is essentieel dat onze campagne gericht is op de behoeften van de leden, zonder hen te overladen met informatie. Mijn team is nauw betrokken bij elke stap; ik neem geen beslissingen zonder hun input en goedkeuring. Ieder pamflet dat hier vertrekt, is door het hele team gelezen en goedgekeurd. Dat is ook een kwestie van voortschrijdend inzicht. In 2016 vind ik dat ik te veel op mijn eentje campagne heb gevoerd. Ik leer uit die ervaring. **We streven naar een inclusieve aanpak, waarbij zelfs nieuwe leden worden betrokken om een gevoel van gemeenschap te creëren. Dit versterkt het vertrouwen en de betrokkenheid van onze militanten én onze leden, en daarbij valt of staat een succesvolle campagne.”** ▶



### Hoe is het team samengesteld? Is er sprake van diversiteit binnen het team?

**KENNETH:** "Onze lijsten hebben elk acht plaatsen voor kandidaten, terwijl we zeven militanten hebben, wat betekent dat er plaats is voor iedereen op beide lijsten, van zowel het comité voor bescherming en preventie op het werk (CPBW), als de ondernemingsraad (OR). We hebben gezocht naar nieuwe kandidaten en een jonge aanwinst toegevoegd. Tegelijkertijd is daarmee ook een blinde vlek ingevuld binnen het bedrijf. Voorheen was er niet in elk van onze drie ploegen een afgevaardigde, maar nu hebben we een evenwichtiger spreiding bereikt door deze nieuwe kandidaat te verwelkomen. Een van de zeven kandidaten is een vrouw, wat representatief is voor hoe weinig vrouwelijke arbeiders er werken binnen ons bedrijf. Qua leeftijd is er meer diversiteit onder onze kandidaten, maar de eerlijkheid gebiedt me om te zeggen dat dit geen bewuste strategie was. We zijn natuurlijk wel opgetogen dat de puzzel klopt!

We werven nieuwe kandidaten aan de hand van een soort vacature, waarbij we kijken naar potentiële kandidaten binnen de afdeling en niet alleen naar bestaande ABVV-leden. We benaderen hen met wat wij als vakbond te bieden hebben, zoals vorming en een positieve

groeps sfeer, maar stellen ook onze verwachtingen duidelijk. Dit zorgt ervoor dat onze kandidaten gemotiveerd zijn en begrijpen wat er van hen wordt verwacht. We hebben afstand genomen van het idee om kandidaten louter op basis van populariteit of interesse toe te voegen, omdat we geloven dat **samenhang en gelijkgezindheid** binnen de vakbond belangrijk is. Mensen moeten begrijpen dat ze actief moeten deelnemen en zich inzetten voor de vakbond, en dat is iets waar we niet van afstappen. We houden nieuwe kandidaten dan ook geen wortel voor: het is geven en nemen. We proberen de belasting voor onze militanten wel heel uitdrukkelijk te minimaliseren door vorming en vergaderingen zoveel mogelijk tijdens de arbeidstijd te plannen en deze ook te compenseren."

**Op welke thema's zal het ABVV zich richten tijdens deze verkiezingen? Welk werk van de afgelopen vier jaar zal de komende periode de focus krijgen? Welke beloften doet jouw team aan de kiezers?**

**KENNETH:** "In de voorgaande verkiezingen hebben we gemerkt dat we altijd iets minder scoren op de comités voor preventie en bescherming op het werk dan op de ondernemingsraad, en we hebben daar geen duidelijke verklaring voor. Daarom hebben we onze **focus gelegd op het versterken van onze**

**positie binnen het CPBW**, aangezien daar onze winstmarge ligt. **Werkbaar werk** is een belangrijk thema, vooral voor ons oudere publiek, dus hebben we onze campagne hierop gericht. We hebben pamfletten gemaakt met voorbeelden van wat we de afgelopen vier jaar hebben gerealiseerd op het gebied van werkbaar werk, ondersteund door de slogan 'ABVV-Metaal zet in op werkbaar werk'. We hebben ook andere thema's zoals **veiligheid en koopkracht** aangepakt, waarbij we concrete voorbeelden hebben gegeven van onze onderhandelingen, zoals een consumptiecheque van 750 euro. Onze campagne draait niet om loze beloften; we hebben concrete resultaten behaald die we met trots presenteren in onze pamfletten en affiches."

**Hoe positioneert het ABVV zich ten opzichte van andere vakbonden? We hebben begrepen dat er meer samenhang is dan concurrentie.**

**KENNETH:** "In de andere vakbonden steek ik geen energie. Ik zal nooit negatief spreken over het ACV. Hoe minder aandacht ik eraan besteed, hoe minder eruit komt. Ik denk dat veel mensen de fout maken om zich te veel te richten op anderen en te weinig op zichzelf. Dat is iets wat ik mijn team ook meegeef: laat je niet afleiden door geruchten of negativiteit, maar focus op onze eigen sterke punten en langetermijndoelen. Kortetermijnwinsten door laster zijn niet duurzaam. Het is beter om op eigen kracht te vertrouwen en geen energie te verspillen aan anderen. Dit geeft mij een veel rustiger gevoel. **We moeten gewoon ons eigen ding doen, net zoals zij dat doen.**"

**Als je op dit moment drie sterke punten zou moeten opsommen van jouw groep, wat zouden die dan zijn?**

**KENNETH:** "Onze grootste sterkte ligt in de diversiteit van onze groep. **We hebben denkers, doeners en durvers, die elkaar aanvullen en versterken.** Het feit dat we verschillende persoonlijkheden en vaardigheden hebben, maakt ons team compleet. We hebben mensen die misschien niet altijd veel praten tijdens vergaderingen, maar wel waardevolle input leveren tijdens de voorbereiding. Anderen zijn juist degenen die vooroplopen tijdens acties en evenementen, en zorgen voor een positieve sfeer. **Deze complementaire dynamiek is cruciaal voor ons succes.**

Een andere sterke troef is **de compactheid van onze groep**. In tegenstelling tot vroeger, voor de herstructureringen bij Bekaert, toen we een grote groep waren van wel 20 militanten, zijn we nu kleiner en efficiënter. Dit zorgt voor snellere en betere communicatie, omdat we allemaal regelmatig betrokken zijn bij vergaderingen en overleg. Het feit dat we allemaal een mandaat hebben, zorgt ervoor dat we meer betrokken zijn bij het hele proces en dat we ons meer verantwoordelijk voelen voor het succes van ons team.

Een derde belangrijk punt is dat we voor het eerst een bediende hebben die opkomt voor een plaats op de lijst. Dit is een mijlpaal voor ons, omdat het aantoont dat we als ABVV-groep groeien en ons openstellen voor diverse achtergronden en functies. **We willen eenheid creëren tussen arbeiders en bedienden**, en laten zien dat we allemaal één team zijn, ongeacht onze rol of achtergrond. Dit versterkt onze samenhang en maakt onze groep nog ... jawel: sterker."

## Boodschap van Miranda aan alle kandidaten!

Beste kameraden  
Beste metallo's en metallina's

De sociale verkiezingen staan voor de deur, een tijd van spanning en hoop voor velen van ons. Ik wil jullie een hart onder de riem steken en jullie veel succes wensen bij jullie campagne.

Deze verkiezingen zijn een erkenning van het harde werk dat jullie al hebben verricht op de werkvloer. Het is een teken van vertrouwen van jullie medewerkers om nog verder te gaan en krachtig op te komen voor alle eisen die het ABVV vertegenwoordigt. Want we willen allemaal vooruitgaan. We willen onze rechten versterken en ervoor zorgen dat de welvaart in ons land op een eerlijke en solidaire manier wordt verdeeld.

Aan al onze sterkhouders die zich kandidaat hebben gesteld voor de sociale verkiezingen: jullie inzet wordt enorm gewaardeerd. Jullie zijn de helden die onze belangen behartigen en onze stem laten horen. Ik wens jullie veel succes in deze spannende tijd en wil jullie bedanken voor jullie onvermoeibare inzet. Voor jullie sterk werk!

### Waarom gaan wij winnen?

- Omdat wij sterke syndicalisten zijn.
- Omdat wij instaan voor solidariteit als echt heel belangrijk voor ons.
- Omdat we altijd samen sterk staan. Dus samen socialer en sterker.

Voor iedereen: stem sterk, stem 3!

Met kameraadschappelijke en strijdvaardige groeten

**Miranda Ulens**  
Algemeen secretaris ABVV



Scan de code en  
bekijk de video  
online.







OP ZOEK NAAR

# De passie van onze metallo

**Metaalcollega en MMA-vechter Elbrus strijdt op alle fronten.**

**“We willen een veilige haven bieden waar jongeren zich kunnen ontwikkelen en uit de problemen kunnen blijven, in plaats van op straat te hangen.”**

Elbrus Gekhaev

bij Niko



**“Ook op het werk draait het om respect voor elkaar.”**

Elbrus Gekhaev

bij Niko

# B

ij Niko in Sint-Niklaas is Elbrus Gekhaev sinds 2012 een vertrouwd gezicht. Vier jaar geleden combineerde hij zijn passie voor sociale rechtvaardigheid met zijn werk door als militant voor ABVV-Metaal aan de slag te gaan. Nu bereidt hij zich

voor om op de lijst te staan voor het comité voor preventie en bescherming op het werk (CPBW) bij de aankomende verkiezingen, een periode waarin het metalloteam van Niko druk bezig is met voorbereidingen.

Buiten zijn werkzaamheden is Elbrus te vinden in zijn eigen sportclub, TopTeam Belgium. Met vastberadenheid en passie heeft hij deze MMA-club niet alleen opgericht, maar ook omgevormd tot een bloeiend sociaal project dat jongeren in Sint-Niklaas van de straat houdt. Het is duidelijk dat Elbrus, een ware metallo, niet zomaar uit het veld is te slaan. We waren benieuwd naar de oorsprong van zijn passie. ▶





**“Als hoofdtrainer en begeleider, maar ook als een soort sociaal werker, zorg ik voor de nodige structuur en ondersteuning.”**

Elbrus Gekhaev

bij Niko

**Elbrus, vertel eens, hoe ben je in de wereld van MMA beland?**

**ELBRUS:** “Mijn verhaal begint in Tsjetsjenië, waar ik ben opgegroeid en een fervent worstelaar was. Worstelen is daar enorm populair en ik blonk er echt in uit. Toen we in 2000 naar België vluchtten, wilde ik die draad weer oppakken. Omdat worstelen hier minder bekend was, wendde ik me tot judo, waar ik ook succes had en zelfs wedstrijden vocht. Maar mijn hart lag nog steeds bij het worstelen, wat me uiteindelijk naar een worstelclub in Kruibeke leidde. Van daaruit ben ik geleidelijk

aan overgestapt naar de opkomende en fascinerende wereld van Mixed Martial Arts (MMA). Het is een onlosmakelijk deel van mijn identiteit geworden.”

**Hoe is TopTeam ontstaan en gegroeid?**

**ELBRUS:** “TopTeam Belgium begon als een informele groep vrienden die samen wilden trainen. We kregen de kans om een zaaltje onder een cinema in Sint-Niklaas te gebruiken. Aanvankelijk trainden we drie keer per week, wat al snel aandacht trok van anderen. De groep groeide uit tot meer dan slechts

een paar vrienden die samen trainden. Nu telt onze club meer dan veertig leden en vormen we een hechte gemeenschap. Als hoofdtrainer en begeleider, maar ook als een soort sociaal werker, zorg ik voor de nodige structuur en ondersteuning.”

**Wat is de missie van TopTeam volgens jou?**

**ELBRUS:** “Onze missie is eenvoudig maar krachtig: we willen niet alleen een plek bieden voor training en wedstrijden, maar ook een veilige haven waar jongeren kunnen groeien en uit de problemen blijven. En geloof me, het gaat niet altijd van een leien dakje. Die jonge gasten hebben het in begin soms moeilijk, je moet vaak opnieuw uitleggen waarom zaken zoals discipline en respect belangrijk zijn. Maar voor mij verdient iedereen een kans, je moet blijven pushen en dan draaien ze wel bij hoor. En er zit soms echt talent tussen. Mijn zoon van 10 jaar heeft ondertussen ook de microbe te pakken.”

**Discipline en respect zijn belangrijk voor je. Pas je deze waarden ook toe in je werk en vakbondswerk?**

**ELBRUS:** “Absoluut. Respect en discipline zijn cruciaal, niet alleen tijdens de training of wedstrijden, maar in alle aspecten van het leven. Dit geldt ook op de werkvloer, waar het draait om elkaar respecteren, opkomen voor de rechten van anderen, en een stem geven aan wie dat nodig heeft.

Zoals ik in de ring mezelf moet verdedigen, doe ik dat op het werk ook, maar dan voor de rechten voor iedereen. Maar in het begin was dat niet makkelijk want ik had geen kennis over wat er allemaal reilt en zeilt in een bedrijf. Maar dankzij de vorming & opleidingen – eigenlijk vergelijkbaar met onze trainingen bij TopTeam – ben ik wie ik nu ben en weet ik waar ik voor moet staan.”



**MMA. Wat is dat juist?**

Mixed Martial Arts (MMA) is een sport waarbij vechters uit verschillende vechtsporten tegen elkaar strijden. Het begon als wedstrijden om te zien welke vechtsport de beste was. In de jaren '90 werd de UFC opgericht, waardoor MMA populair werd. Sindsdien zijn er regels gekomen om de vechters te beschermen en de sport is nu wereldwijd bekend.

Een van de bekendste MMA-vechters met een Tsjetsjeense achtergrond

is Khabib Nurmagomedov. Khabib, bekend om zijn ongeëvenaarde 'grappling en ground-and-pound'-tactieken, heeft een indrukwekkend ongeslagen record in zijn carrière opgebouwd en was de UFC Lightweight Champion. Hij staat bekend om zijn diepe respect voor de vechtsport en zijn nederigheid buiten de ring, evenals zijn sterke band met zijn Tsjetsjeense wortels. Khabib's dominantie in de ring en zijn persoonlijkheid buiten de ring hebben hem tot een icoon gemaakt in de wereld van MMA, met fans over de hele wereld.

ARBEIDERS ALLER LANDEN,  
LAAT U GEEN BLAASJES WIJSMAKEN!

# 3 redenen waarom een stem voor extreemrechts geen sterke stem is

Op 9 juni trekken we naar de stembus. Naar goede gewoonte peilden de Belgische media naar het te verwachten stemgedrag van de kiezer. Wat blijkt? Op minder dan drie maanden voor de verkiezingen zou bijna een derde van de Vlamingen voor Vlaams Belang stemmen. Dat was overigens het hoogste peilingsresultaat voor de partij sinds juni 2020. Extreemrechts heeft de wind in de zeilen. Maar vanwaar toch die onweerstaanbare aantrekkingskracht van extreemrechts voor de kiezer? Want hoewel politieke partijen zich voordoen als voorvechters van arbeidersbelangen, bewijst de praktijk keer op keer dat hun beleid en acties werknemers en vakbonden net de strot omdoen. In dit artikel geven we je drie ijzersterke argumenten waarom je als werknemer die stemt voor een extreemrechtse partij eigenlijk in eigen voet schiet.

## 1 EXTREEMRECHTS VERKOOPT LUCHTKASTELEN

Als je het partijprogramma van Vlaams Belang erop naslaat, mag het niet verbazen hoeveel links-progressieve standpunten daarin te vinden zijn. Het lijkt wel (en is ook gewoon) copy/paste uit het partijprogramma van een progressieve partij als pakweg Vooruit. **Extreemrechtse partijen zijn bijzonder bedreven in het verkopen van zeemzoete dromen**, maar wat met hun werkelijke realisaties als het gaat om werknemersrechten? In de geschiedenis hebben extreemrechtse partijen meer dan eens beleid gevoerd dat in directe strijd was met de belangen van werknemers. Neem nu de NSDAP, de Nationaalsocialistische Duitse Arbeiderspartij onder leiding van Adolf Hitler in Duitsland tijdens de jaren 1930. Ondanks de vermelding van het woord 'Arbeiderspartij' in haar naam, zette deze partij vrijwel meteen na haar aantreden de vakbonden buitenspel in Duitsland. Wat deed Hitler bijvoorbeeld? Hij voerde het 'Duitse Arbeidsfront' (DAF) in, een door de staat gecontroleerde organisatie die de rol van vakbonden overnam en strikte controle uitoefende over arbeiders. Concreet gevolg? Het verlies van collectieve onderhandelingsrechten en andere arbeidsrechten voor werknemers.

Nuchter bekeken is dit niet bepaald verrassend voor een rechtse politieke strekking, die ideologisch gezien gericht is op werkgevers- en elitaire belangen. **(Extreem)rechts tracht doorgaans collectieve onderhandelingsrechten te beperken, sociale voorzieningen te verminderen en arbeidswetgeving te versoepelen.** Deze maatregelen leiden zonder omwegen tot slechtere arbeidsomstandigheden, lagere lonen en minder bescherming voor werknemers. Dat speelt dan weer in de kaart van ... juist, de ondernemers. En de cirkel is rond.

Dit fenomeen waarbij extreemrechtse partijen een sociaal masker opzetten, is niet meer dan een strategie om een breder publiek aan te spreken en hun kiespubliek te vergroten. Ironisch genoeg vissen ook deze partijen in de electorale vijver van arbeiders en sociaal kwetsbare groepen. Hoe pakken ze dat aan?

Ze gebruiken 'de taal van het volk', lees: populistische oneliners en catchy slogans, om zich voor te doen als voorvechters van het 'gewone volk' tegen 'de anderen'. **Ze doen zich voor als de stem van de vergeten arbeidersklasse** om mensen die zich benadeeld of ongezien voelen door traditionele politieke partijen te overhalen. Dat doen ze door gewiekst in te spelen op de angsten en zorgen van deze mensen. Een gemeenschappelijke vijand wordt gezocht als veroorzaker van deze zorgen et voilà: de extreemrechtse aanhang breidt uit.

Deze insteek verlegt de aandacht van economische problemen en belangen naar sociale veranderingen en culturele diversiteit. En missie geslaagd: **de kiezers stemmen nu tegen een bepaalde groep en niet langer vóór hun eigen belangen.** Maar eens verkozen vallen uiteindelijk de sociale maskers af. Extreemrechtse politici maken geen beleid in het voordeel van de arbeidsklasse en zullen dat ook nooit doen – dat zouden hun ondernemende vrienden hen trouwens niet in dank afnemen. Het sociale masker is ook niet meer dan dat: een middel om hun extremistische agenda te verhullen en om een rechtmatig plekje te verwerven binnen het politieke spectrum, waar ze anders, zuiver op basis van hun ware agenda en gewelddadige verleden, als paria worden geweerd.

## 2 EXTREEMRECHTS SPEELT VERDEEL-EN-HEERS

De Oude Grieken en Romeinen wisten het al: geen betere politieke strategie dan 'divide et impera' om de macht te behouden. Speel mensen en groepen tegen elkaar uit en voorkom onderlinge bondgenootschappen. Verdeeld en verzwakt, beide termen gaan hand in hand. Ook extreemrechtse partijen hebben de tactiek helemaal onder de knie en zijn **meesters in het zaaien van verdeeldheid**. Ze zoeken stelselmatig naar zondebokken voor bestaande problemen – liefst migranten en andere ►

**"Dit fenomeen waarbij extreemrechtse partijen een sociaal masker opzetten, is niet meer dan een strategie om een breder publiek aan te spreken en hun kiespubliek te vergroten."**



kwetsbare minderheden – en overtuigen de kiezer dat die groepen het probleem zijn.

Dit ‘trucje’ is te zien in de retoriek rond migratie in verschillende landen. Vaak wordt migratie door extreemrechtse partijen gepresenteerd als de oorzaak van verschillende maatschappelijke problemen, zoals werkloosheid, criminaliteit en druk op de welvaartsstaat. Door migranten af te schilderen als de oorzaak van deze

**“Als de vakbonden gemuilkorfd worden, tast dat in één adem de collectieve belangen van arbeiders aan.”**

problemen, proberen extreemrechtse politici **de aandacht af te leiden van bredere economische en sociale problemen, zoals een onrechtvaardige fiscaliteit en de bijhorende toenemende ongelijkheid.** Je zult het extreemrechtse politici alleszins niet horen toegeven.

Los van de invloed van dit soort van denken op het migratiebeleid, kan het ook leiden tot discriminatie en vijandigheid ten aanzien van migranten en minderheden in de samenleving. Zo creëren extreemrechtse politici een klimaat van angst en verdeeldheid. “Wij

moeten beseffen dat wat extreemrechts denkt en zegt, de voorbode is van wat zij later in daden omzet. **De gedachten van vandaag zijn de acties van morgen**”, waarschuwde de Duitse politicus Schilly al in 2000.

Deze praktijk verdeelt dus ook werknemers en verkleint het enige grote voordeel dat ze wel hebben als groep, namelijk de macht van het getal, hun eendracht. Door de aandacht af te leiden van echte problemen op arbeidsmarkt en op de werkvloer, zoals slechte arbeidsomstandigheden of lage lonen, kunnen ze werknemers tegen elkaar opzetten en voorkomen dat ze gezamenlijk voor hun belangen opkomen via de vakbond. Dit ondermijnt de solidariteit onder werknemers en verzwakt de positie van de vakbond in het sociaal overleg.

Een hedendaags voorbeeld hiervan is te zien in het beleid van de regering van Viktor Orbán in Hongarije. Orbán's regering heeft herhaaldelijk migranten en minderheden bekritiseerd en verantwoordelijk gesteld voor economische problemen, waardoor sociale verdeeldheid wordt aangewakkerd. De aandacht gaat niet langer naar de echte structurele problemen in het land, zoals lage lonen en slechte arbeidsomstandigheden. Zonder solidariteit onder werknemers worden de rol en slagkracht van de vakbonden dan ook ondermijnd.

### EXTREEMRECHTS MAAKT HET VOLK EN DE VAKBOND MONDDOOD

Niemand hoeft nog uit te leggen hoe extreemrechts in de jaren 1930 als een schijnheilige slang vervelde van democratisch verkozen partij tot moordlustig, extremistisch regime. En die autoritaire trekken zijn de meeste extreemrechtse partijen niet vreemd. Extreemrechts toont dan ook **weinig respect voor de democratie en individuele vrijheden**. Een verontrustend voorbeeld hiervan is te zien in Italië, waar de extreemrechtse partij van premier Giorgia Meloni de persvrijheid probeert te beperken door kritische journalisten voor de rechtbank te slepen wegens ‘smaad’.

Dit vormt niet alleen een bedreiging voor de fundamenten van onze samenleving, maar kan ook de positie van vakbonden aantasten. Als vakbond valt of staat onze werking nu eenmaal bij het bestaan van een sterke democratische structuur en overlegcultuur. En als de vakbonden gemuilkorfd worden, tast dat in één adem de collectieve belangen van arbeiders aan.

**Ondanks de schijnbaar verleidelijke beloften van extreemrechts aan arbeiders, zijn de beleidsplannen en ideologie een dikke streep door de rekening van de werknemers en vakbonden van ons land. Het is daarom belangrijk voor arbeiders om hun tijd te nemen om kritisch na te denken over hun politieke keuzes. Want het kan een wereld van verschil betekenen op de werkvloer en daarbuiten. Denk sterk en kies voor een samenleving waarin jij effectief vooruit geraakt!**



Scan de code en bekijk de video online.



### 8 MEI: DE OVERWINNING VAN DE DEMOCRATIE!

Alle geschiedenisboeken ten spijt worden extreemrechtse ideeën steeds meer mainstream. Deels kun je dat wijten aan het forum dat ze aangeboden krijgen in de nationale en internationale media. Maar extreemrechtse politici en partijen hebben vooral zelf getimmerd aan hun weg van succes door alom aanwezig te zijn om sociale media, waar hun trollenleger heuse aanvallen bekookstoft en uitvoert op al wat ook maar ietwat progressief ruikt. Linksprogressief kan en mag niet met lede ogen toekijken. De geschiedenis heeft getoond hoe ver de ontmenselijking kan gaan onder een extreemrechts regime.

We mogen dat als samenleving niet vergeten. 8 mei 1945 was de historische dag waarop nazi-Duitsland werd verslagen. Als we van 8 mei weer een feestdag maken, onderstrepen we het belang van die overwinning. Het was dan ook de overwinning van de democratie. Als vakbond is het onze taak om een sterk tegenwicht te bieden voor de toenemende haat, intolerantie en polarisatie.

**Daarom roepen we mee op: maak van 8 mei opnieuw een feestdag, om te herdenken en te waarschuwen.**

### Heb je ze al gezien? Onze nieuwe Metaal/Transport-campagne tegen extreemrechts.

We zijn vastberaden om de verdere opkomst van extreemrechts niet onopgemerkt voorbij te laten gaan. Met onze uitbreiding van de campagne ‘Rechts werkt averechts’, willen we **dieper ingaan op de gevolgen van een samenleving die steeds meer naar rechts opschuift**. We weigeren onze ogen te sluiten en benoemen wat benoemd moet worden. We willen de ‘onwaarheden’ waarmee extreemrechts het publiek om de oren zwaait, weerleggen en de juiste feiten presenteren.



Scan de code en bekijk de affiche online.

### Wat is jouw sociale DNA? Doe de test!

Ontdek jouw sociale DNA met onze **online stemtest!** In een tijd waarin onze samenleving wordt gekenmerkt door diverse sociale dynamieken, is het belangrijk om te begrijpen waar we staan en welke waarden ons leiden. Door het beantwoorden van 16 pertinente vragen, krijg je **inzicht in jouw sociaal gedrag en de manier waarop je jezelf positioneert binnen de Belgische maatschappij**. Ben je iemand die sterk gelooft in solidariteit en gemeenschapszin, of neig je meer naar individualisme en persoonlijke vrijheid?

**Doe de test nu en ontdek waar jij staat op de sociale DNA-ladder!**

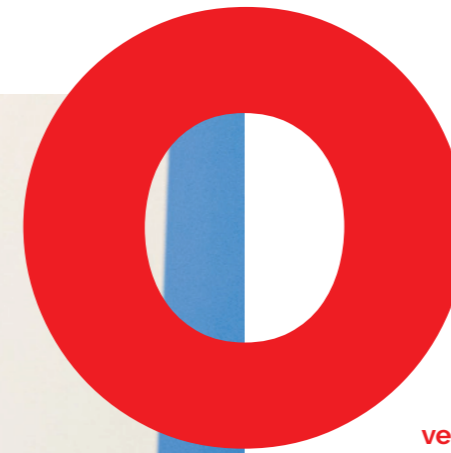
[Doe nu de test](#)



Scan de code en doe de test online.

ABVV-METAAL SPRAK MET  
JUDITH KIRTON-DARLING –  
TOPVROUW VAN INDUSTRIALL EUROPE

**“Extreemrechts stemt altijd tegen de belangen van werkende mensen.”**



**Op 9 juni trekken we naar de stembus. Er zijn niet alleen Vlaamse en federale maar ook Europese verkiezingen. Het belang van deze Europese stembusgang valt niet te onderschatten. De Europese Unie staat voor grote uitdagingen en moet zich staande houden in een wereld die razendsnel verandert. Kiezen we voor een sterk, sociaal en democratisch Europa? Of laten we ons verdelen en opjatten door extreemrechts? ABVV-Metaal sprak erover met Judith Kirton-Darling, algemeen secretaris bij industrievakbond industriAll Europe: “We hebben nood aan massale investeringen in duurzame, innovatieve industriële sectoren en in kwalitatieve jobs”.**

**Binnenkort zijn er Europese verkiezingen. Wat staat er op het spel? Wat is de inzet van deze verkiezingen?**

**JUDITH:** “Dit zijn wellicht de belangrijkste Europese verkiezingen tot nu toe. De onderwerpen die centraal staan, zoals industrie- en klimaatbeleid, economische transformatie en een socialer Europa, hebben een enorme impact op werknemers. **De opkomst van extreemrechts is echter een grote bedreiging.** Als zij een sterke positie verwerven, heeft dat grote gevolgen voor ons allemaal. Ondanks hun retoriek stemmen extreemrechtse partijen altijd tegen de belangen van werkende mensen. Hun stemgedrag in het Europees Parlement illustreert dat.”

**Op basis van peilingen dreigt extreemrechts de derde grootste politieke familie in het Europees parlement te worden.**

**JUDITH:** “Toen ik in 2014 werd verkozen, was extreemrechts nog niet prominent aanwezig. Nationale extreemrechtse partijen slaagden er niet in om samen te werken als één politieke groep in het EU-parlement. Echter, de voorbije tien jaar is er veel dubieus geld naar Europa gestroomd om extreemrechts te versterken, onder meer via radicale

groepen in de VS en ook vanuit Rusland. **Ze willen Europa verdelen en verzwakken.** Vandaag beschikt extreemrechts over een sterke politieke infrastructuur. Ze zijn veel beter georganiseerd en dat maakt hen zo gevaarlijk.”

**Wat verklaart de huidige aantrekkingskracht van extreemrechts?**

**JUDITH:** “We doen daar veel onderzoek naar. Telkens blijkt dat ongeveer dertig procent van de kiezers overweegt op een extreemrechtse partij te stemmen. Tien procent daarvan omarmt effectief extreemrechtse ideologieën, terwijl de overige twintig procent om andere redenen extreemrechts steunt. In die grote groep van twintig procent zien we veel jongeren, die vanwege economische onzekerheid en een gebrek aan toekomstperspectief hun toevlucht zoeken tot extreemrechts. Daarnaast is er een groep oudere mensen – vaak industriearbeiders – die hun status en economische positie in de samenleving zien afnemen. **De angst voor economische achteruitgang vormt een vruchtbare voedingsbodem voor extreemrechts.”** ▶

Veel mensen kijken inderdaad met een mix van angst en onzekerheid naar de toekomst. Maar zoals je zelf aangeeft: een stem voor extreemrechts zal de gewone man en vrouw in de straat niet vooruit helpen.

**JUDITH:** “Kijk naar Finland, waar extreemrechts momenteel in de regering zit. Ze voeren louter een werkgeversagenda uit. Ze hebben het recht op staking, protest en collectieve onderhandelingen aangetast – precies de fundamenten die stabiliteit in onze samenleving brengen. De stabiliteit die we in het naoorlogse Europa hebben gekend is te danken is aan de sociale welvaartsstaat. Dat heeft ons beschermd tegen de grillen van de globale markt. Nu zien we pogingen om deze fundamenten af te breken. Het ontmantelen van de welvaartsstaat en het sociaal overleg zorgt alleen maar voor een grotere macht voor multinationals en kapitaal. De onzekerheid en kwetsbaarheid van

werkende mensen zal toenemen. De strategie van extreemrechts is om de aandacht af te leiden van de echte oorzaken van deze problemen. In de plaats daarvan geven ze de schuld aan migranten. Het is een strategie die verdeeldheid zaait, de aandacht afleidt en ons uiteindelijk allemaal naar beneden trekt.”

**Naast de opkomst van extreemrechts, kampt Europa met nog een hele rits andere uitdagingen. Wat moeten de prioriteiten zijn van de nieuwe Europese Commissie?**

**JUDITH:** “Er ligt veel werk op de plank. Een van de prioriteiten is de uitbouw van een effectief Europees industriebeleid. We hebben nood aan massale investeringen in duurzame, innovatieve industriële sectoren en in kwalitatieve jobs. Een sterke sociale omkadering is hierbij zeer belangrijk. Het recht op opleiding moet versterkt worden, net zoals

**“Vandaag beschikt extreemrechts over een sterke politieke infrastructuur. Ze zijn veel beter georganiseerd en dat maakt hen zo gevaarlijk.”**

Judith Kirton-Darling

topvrouw van industriAll Europe

de inspraak en betrokkenheid van werknemers. In dat kader pleiten wij voor een herziening van de richtlijn inzake de Europese ondernemingsraad. Opleiding en inspraak zijn twee cruciale ingrediënten om de klimaat- en digitale transitie in goede banen te leiden. Een tijdje terug werd trouwens ook de Europese Richtlijn over de zorgplicht goedgekeurd, waardoor sommige multinationals moeten rapporteren over de arbeidsomstandigheden in hun globale waardeketens. Het opvolgen van de concrete toepassing van die richtlijn wordt de komende jaren ook belangrijk.”

**Zorgen voor een sterke Europese industrie is inderdaad een belangrijke prioriteit. Zowel China als de VS investeren gigantische bedragen in de industrie van de toekomst.**

**JUDITH:** “De volgende Europese commissie moet een investeringsregering worden. Momenteel wordt er gedebatteerd over een nieuw financieel raamwerk. Wij zeggen dat er meer geld op tafel moet komen. We hebben nood aan grootschalige Europese investeringsfondsen. Tijdens corona is de EU voor eerste keer in haar geschiedenis gemeenschappelijke schulden aangegaan en werd meer dan duizend miljard euro gemobiliseerd om te investeren in digitalisering en vergroening. Een deel van dat geld is nog niet opgebruikt. Maar de uitdagingen zijn groot. We moeten meer en sneller investeren.”

**Het blijkt echter moeilijk om een gemeenschappelijke Europese strategie te ontwikkelen. Er werden al diverse EU-initiatieven genomen, maar veel lidstaten rijden toch vooral voor eigen rekening.**

**JUDITH:** “De lidstaten moeten eindelijk eens erkennen dat ze dit probleem

niet alleen aankunnen, ook Duitsland en Frankrijk niet. Het zwaartepunt van industriebeleid ligt op nationaal niveau, maar moet dringend verschuiven naar Europees niveau. Er moet een allesomvattend Europees industrieel plan komen. Dat plan moet zich richten op energiebeleid, onderzoek en innovatie en op het snel opschalen van toekomstgerichte industriële waardeketens. Er moet ook slimmer gebruik gemaakt worden van de beschikbare politieke instrumenten zoals overheidsopdrachten, overheidssteun en belastingprijkkels. Daar moeten ook steeds sterke sociale en milieuvorwaarden aan gekoppeld worden. **Overheidsgeld moet de creatie van duurzame en kwalitatieve jobs ondersteunen.** De belangrijkste financiering voor industrieën gebeurt nu vooral via nationale staatssteun. Landen met diepe zakken proberen hun eigen industrie te beschermen. Grote multinationals trekken van de ene Europese hoofdstad naar de andere en wachten af wie de grootste zak geld op tafel legt. Die aanpak is nefast voor de hele Europese economie.”

**Ondertussen werden wel strenge Europese begrotingsregels afgesproken, waardoor lidstaten verplicht worden tot budgettaire discipline. Hoe rijm je dat met de nood aan massale investeringen?**

**JUDITH:** “De nieuwe Europese begrotingsregels zijn van toepassing op individuele lidstaten en houden slechts beperkt verband met het EU-budget. Toch zijn deze regels zeer schadelijk. Het is voor mij een raadsel waarom sommige politici blijven vasthouden aan dezelfde fouten uit het verleden. Na de financiële crisis in 2008 werd er in heel Europa bezuinigd. Dat zorgde voor een diepe recessie en heel veel miserie. Besparingen in onderwijs, gezondheidszorg en pensioenen ondermijnen de sociale

cohesie. Sinds 2008 zijn in Europa ook 2,5 miljoen industrie-jobs verdwenen – grotendeels in de nasleep van deze besparingsmaatregelen. Dat is de voedingsbodem waar extreemrechts op teert. Voor ons moeten investeringen die gericht zijn op de lange termijn uit de jaarlijkse begroting worden gehouden. Ook belangrijk: besparingen zorgen voor minder goede

**“Grote multinationals trekken van de ene Europese hoofdstad naar de andere en wachten af wie de grootste zak geld op tafel legt. Die aanpak is nefast voor de hele Europese economie.”**

Judith Kirton-Darling

topvrouw van industriAll Europe



overheidsadministraties en dat is een slechte zaak. Eén voorbeeld: de industrie vraagt terecht rechtszekerheid en snelle vergunningsprocedures. Om dat te kunnen garanderen, zijn goed uitgeruste overheidsdiensten nodig. Een sterke overheid is dus fundamenteel voor het voeren van een effectief industriebeleid.”

**Je sprak daarnet over het belang van sociaal overleg en inspraak van werknemers over loon- en arbeidsvoorwaarden. Wat doen we dan met types zoals Elon Musk, die onder meer in Zweden weigert om collectieve akkoorden te sluiten met de werknemers in Tesla-garages?**

**JUDITH:** “Ik vertelde reeds hoe belangrijk de Europese richtlijn inzake minimumlonen is, omdat ze sectorale loononderhandelingen aanmoedigt in heel de EU. Dat illustreert dat er veel waarde gehecht wordt aan vakbonden en sociaal overleg. Aan de andere kant worden we echter geconfronteerd met aanvallen op ons sociaal overlegmodel. Elon Musk is een goed voorbeeld. Hij haat vakbonden en weigert sociaal overleg. De Zweedse metaalvakbond IF Metall probeert al jaren tevergeefs om een sectoraal akkoord te sluiten voor de Tesla-werknemers. Dat is een doelbewuste aanval op het Scandinavische model en veroorzaakt veel onrust. Uiteindelijk brak er een staking uit, die snel zorgde voor solidariteitsstakingen in andere sectoren en in landen zoals Finland en Noorwegen. Onder meer de dokwerkers weigeren om Tesla-wagens en onderdelen van boten te halen. Het belang van deze strijd kan dus niet onderschat worden. **Het gaat over het respecteren van ons sociaal model in Europa.** Wij zeggen luid en duidelijk: als je hier zaken wil doen, dan is het op onze voorwaarden en dus met respect voor werknemersrechten en sociaal overleg!”

INDUSTRIEMUSEUM PAKT UIT  
MET STRAFFE EXPO OVER DE  
METAALNIJVERHEID

# Op reis door verleden, heden én toekomst van onze metaal- industrie

Tijdelijke  
tentoonstelling  
die loopt van  
1 december 2023  
tot 1 september  
2024 in het:

**IM**  
INDUSTRIE  
MUSEUM

In het Industrie-museum (Gent) loopt momenteel de expo 'Ferro non-ferro' over de Belgische metaalnijverheid. De tentoonstelling blikt niet alleen terug op de rijke geschiedenis van onze metaalindustrie, maar kijkt ook naar

de toekomst. Metalen zijn immers essentieel voor innovatieve en duurzame samenlevingen: elektrische wagens, windmolens, zonnepanelen, ... zitten tjokvol (zeldzame) metalen.

Ook de metaalarbeider zelf en zijn skills om metaal te bewerken komen aan bod, net zoals de belangrijke strijd van metaalvakbonden om de werkomstandigheden van de arbeiders te verbeteren. Check hier onze fotoreportage en dompel jezelf onder in de wondere wereld van metaal. ►

1800

- 1815** • De eerste stoommachine komt in gebruik in Luik.
- 1820** • De eerste hoogovens worden in gebruik genomen voor de productie van ijzer en staal in Luik en Charleroi.
- 1850** • De Belgische metaalindustrie staat aan de wereldtop. In Antwerpen gaan de eerste schepen te water. België staat in voor een derde van de wereldproductie op gebied van metallurgie van non-ferrometalen.
- 1900** • De metaalindustrie is de derde grootste industriële werkgever in België en staat qua ruwijzerproductie aan de Europese top.
- 1920** • Buitenlandse automerken openen fabrieken in België.
- 1950** • De metaalindustrie is de grootste industriële werkgever in België na WOII.
- 1970** • Er gaan meer vrouwen aan de slag bij Cockerill Yards in Hoboken.
- 1997** • De Belgische scheepsbouw verdwijnt bijna volledig door concurrentie uit Azië en Oost-Europa.
- 1990** • Renault Vilvoorde sluit.
- 2000** • De productie en jobs verhuizen steeds vaker naar lageloonlanden (China, Oost-Europa) waardoor de metaalsector steeds meer in moeilijkheden komt.
- 2011** • De laatste hoogoven wordt gesloten.



## Geschiedenis van de Belgische metaalindustrie

Halverwege de 19e eeuw staat de Belgische metaalindustrie aan de wereldtop. In Charleroi en Luik verrijzen industriële reuzen zoals erstsmelterijen, ijzergieterijen en constructieateliers. Ook Gent telt enkele gerenommeerde bedrijven. De Belgische zinkproductie en scheepsbouw kennen een snelle groei. Rond 1900 is de metaalindustrie de derde grootste industriële werkgever in België, na de steenkool- en textielindustrie. Na de Tweede Wereldoorlog staat de metaalindustrie zelf op de eerste plaats.

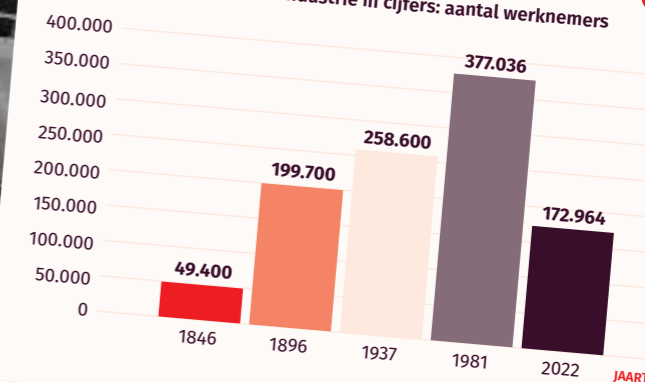
De ijzer- en staalproductie blijft vooral gevestigd in het Waalse industriebekken. De metaalverwerkende nijverheid verspreidt zich sneller over het ganse land. Sectoren als machinebouw, automobiel en elektrotechnische nijverheid kennen tot de jaren 1970 een gestage groei en richten zich sterk op de export. Naar het eind van de 20e eeuw komt de metaalsector steeds meer in moeilijkheden. Productie en jobs verhuizen steeds vaker naar lageloonlanden (China, Oost-Europa).

De Belgische metaalindustrie is zeer divers. Hiernaast schetsen we enkele belangrijke metaalsectoren.



# MM

Belgische metaalindustrie in cijfers: aantal werknemers



### IJZER- EN STAALPRODUCTIE

De **metallurgie** vormt de basis van de metaalnijverheid. Die industrietak **verwerkt ijzer en schroot tot ruwijzer en staal, en daarna tot staven, platen, draad en balken**. De eerste hoogovens voor de productie van ijzer en staal verschijnen in de jaren 1820 in Luik en Charleroi. Begin 20e eeuw staat België qua ruwijzerproductie aan de Europese top. Op het hoogtepunt in 1913 telt ons land 56 hoogovens, allemaal in Wallonië. Vandaag zijn alleen de twee Gentse hoogovens, opgericht in 1967 door Sidérurgie Maritime (nu ArcelorMittal), nog actief. De Waalse

metallurgie gaat sinds de jaren 1960 achteruit en in 2011 doofde de laatste hoogoven. Staalfabrieken die ruwstaal afwerken zijn er nog wel.

### MACHINEBOUW

De spitssector van de Belgische metaalindustrie is de machinebouw. Vanaf het eerste kwart van de 19e eeuw duiken **ateliers op die machines produceren voor de lokale industrie**. De broers **Cockerill** bouwen in 1815 hun eerste stoommachine in Luik. In Gent voorzien **Le Phoenix, Van den Kerchove en Carels** de ontluikende textielindustrie van machines.

Later ontstaan her en der sterk gespecialiseerde bedrijven zoals locomotiefbouwer **La Brugeoise** in Brugge (later **Bombardier**, vandaag **Alstom**) en landbouwmachinebouwer **Claeys** in Zedelgem (vandaag deel van New Holland). In 1913 is België de vierde grootste producent van machines ter wereld. De sector krijgt rake klappen tijdens de twee wereldoorlogen en de crisis van de jaren 1930. Toch staan Belgische bedrijven als weefgetouwenbouwer **Picanol** of motorenbouwer **Anglo-Belgian Corporation (ABC)** tot op vandaag aan de wereldtop. ▶

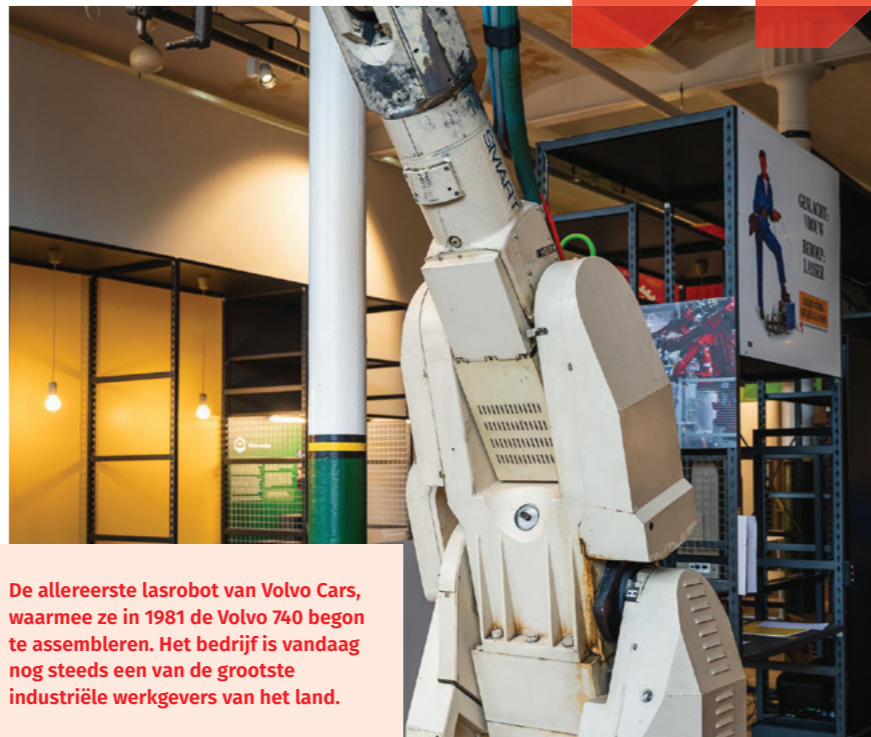


## SCHEEPSBOUW

In de eerste helft van de 19e eeuw worden aan de oevers van de Maas al metalen schepen gebouwd, maar de scheepsbouw groeit vooral uit tot een Vlaamse industrie. Rond 1850 gaan bij **Cockerill Yards** in Antwerpen de eerste schepen te water. Door de enorme groei verhuist de scheepswerf in 1877 naar Hoboken. Rond 1900 maakt ook de **Boelwerf** in Temse de omslag van houten naar metalen schepen. De scheepsbouw groeit uit tot een belangrijke werkgever in het Waasland. Vanaf de jaren 1960 gaan de scheepsbouwers zich meer en meer specialiseren, bijvoorbeeld in tankschepen bij Cockerill Yards. Toch verdwijnt de Belgische scheepsbouw in de jaren 1990 bijna volledig. Reden? De bikkelharde concurrentie uit Oost-Europa en Azië.

## NON-FERRO

De metallurgie van non-ferrometalen omvat de productie van alle metalen die geen ijzer bevatten of waarvan ijzer niet het hoofdbestanddeel is. Denk aan koper, lood, aluminium en zink. Zinkproductie is in de 19e eeuw van groot belang voor de Belgische metaalindustrie. Rond 1850 staat ons land in voor een derde van de wereldproductie. Dat hebben we te danken aan de aanwezigheid van ertsen in de ondergrond en het succes van het bedrijf **Vieille Montagne** (1837). Na de Eerste Wereldoorlog wint vooral koper aan belang. **Union Minière** (1906, vandaag **Umicore**) importeert ertsen uit de kolonie Belgisch-Congo voor verwerking in Hoboken en Olen. Vandaag doet de Belgische non-ferroproductie het goed dankzij de inzet op metaalrecyclage en het toenemend belang van 'nieuwe' metalen zoals lithium.



De allereerste lasrobot van Volvo Cars, waarmee ze in 1981 de Volvo 740 begon te assembleren. Het bedrijf is vandaag nog steeds een van de grootste industriële werkgevers van het land.

Op 27 februari 1997 kondigt de Franse directie van Renault aan dat haar vestiging in Vilvoorde zal sluiten. Het nieuws slaat in als een bom. Wat volgt zijn maanden van vakbondsacties, harde onderhandelingen en politiek lobbywerk. Maar het mag niet baten: op 4 september 1997 rolt de laatste wagen van de band en staan 3.098 mensen op straat. Toch zijn de acties niet voor niets geweest. Een jaar na de sluiting ondertekent de regering de Wet-Renault. Die dicteert nieuwe regels voor collectieve ontslagen en grote sluitingen. Op de foto: Raymond Smeulders, voormalig hoofdafgevaardigde voor ABVV-Metaal op Renault Vilvoorde, blikt terug op die dramatische periode.

## AUTOCONSTRUCTIE

Aan het eind van de 19e eeuw is de bouw van wagens in handen van talrijke kleine, ambachtelijke ateliers. Daarnaast ontstaan op de markt van luxewagens enkele grotere constructeurs. **Minerva** in Antwerpen en **FN** in Herstal, bijvoorbeeld. Vanaf de jaren 1920 openen buitenlandse automerken fabrieken in ons land. Met de opkomst van de massaproductie verdwijnen de Belgische merken. Na de tweede wereldoorlog boomt de automobielenindustrie, vooral de

assemblage van wagens in enkele reusachtige fabrieken. De sector houdt goed stand tot het einde van de 20e eeuw maar kent dan een groot verlies aan jobs. Dramatische sluitingen zoals die van Renault Vilvoorde en Ford Genk staan in het collectieve geheugen gegrift. Toch worden er op vandaag nog steeds auto's geproduceerd in België, bij Volvo in Gent en Audi in Vorst. Ook bus- en truckbouwers zoals VDL, Van Hool en DAF zijn bekend. ▶

**GESLACHT:  
VROUW**

**BEROEP:  
LASSER**

**GELIJK WERK,  
GELIJKE KANSEN.**

**SV** SOCIALISTISCHE VOORUITZIJENDE VROUWEN

In de jaren 1970 loopt een campagne om meer vrouwen aan de slag te krijgen bij Cockerill Yards in Hoboken. Eens gerekruteerd door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA) krijgen ze ter plaatse een opleiding tot lasser. Zodra ze aan het werk gaan, krijgen ze gelijk loon voor gelijk werk.



## Syndicale strijd!

De allereerste metaalvakbond ontstaat in Gent met de oprichting van de Maatschappij der Gentsche Werklieden-Werktuigmakers in 1860. Brussel, Verviers en Luik volgen tegen 1870. Hevige oproer door de hoge werkloosheid leidt in 1886 tot een ware stichtingsgolf van socialistische metaalvakbonden in Wallonië. Vanaf 1890 zien ook christelijke en liberale vakbonden van metaalbewerkers het licht.

“O o metallo!” Met die klinkende kreet laten de metaalarbeiders uit de fabrieken geregeld van zich horen. Zoals op de foto's te zien, liep ABVV-Metaal steeds voorop in de syndicale strijd voor betere loon- en arbeidsvoorwaarden. En vandaag doen de metallo's dat nog altijd!

Eind 19e eeuw verenigen ook de werkgevers uit de metaalnijverheid zich. Sinds 1906 verdedigt de Federatie der Constructeurs van België hun belangen. In 1946 ontpopt de organisatie zich tot Fabrimetal en komt de nadruk te



leggen op het sociaal overleg met de vakbonden. De naamsverandering naar Agoria typeert de verbreding naar de ICT-sector en de technologie-gedreven maakindustrie.



De expo 'Ferro non ferro' loopt nog tot 1 september 2024 in het Industriemuseum te Gent. De tentoonstelling is interessant voor jong en oud. Kinderen kunnen er op een leuke en praktische manier kennis maken met de wonderde wereld van de metaalnijverheid. Alle info op [www.industriemuseum.be](http://www.industriemuseum.be)



## De toekomst van metaal?

Wat is de toekomst van metaal? Metalen lijken onmisbaar. Stel je een wereld voor zonder auto's of fietsen, zonder computers en smartphones, of zonder conserven en blik. Onze economie kan niet zonder metalen, maar de grondstoffenvoorraad is beperkt, onzeker en omstreden.

Op de competitieve wereldmarkt is het hard tegen hard. De oorlog tussen Rusland en Oekraïne drijft de prijzen van aluminium, nikkel en staal de hoogte in. Europese bedrijven zetten in op windmolens, elektrische wagens en waterstofmotoren, maar voor de nodige metalen zijn we zeer sterk afhankelijk van China.

Op welke manier kunnen wij onze metaalindustrie wapenen tegen deze uitdagingen? Hoe kunnen we onze macht en welvaart behouden in een snel veranderende wereld? Hoe verzoenen we een ambitieus klimaatbeleid met een sterke en competitieve industrie? En op welke manier kunnen we onze grondstoffenafhankelijkheid van landen zoals China beperken?

Het antwoord op deze vragen lees je in ons interview '[Made in Europe: op zoek naar een sterke en toekomstgerichte Europese industrie](#)' met grondstoffexpert Peter Tom Jones (KU Leuven).



# Colofon

## VERANTWOORDELIJKE UITGEVER

ABVV-Metaal, Rohhny Champagne,  
Jacob Jordaensstraat 17, 1000 Brussel

## REDACTIE

Marc Lenders, Dania Paternini, Wim Careel,  
Mariëlle Degeeter, Joke Hofmans

## CONCEPT & LAY-OUT

The Oval Office

## FOTOGRAFIE

Medialife en Shannety Lequenne



Een publicatie van ABVV-Metaal  
april | 2024 ©

[abvvmetaal.be](https://abvvmetaal.be)

